

# Inflytande, samarbete, hållbarhet.

## Verksamhetsberättelse 2025/26

**SöderS är Södertörns högskolas studentkår och grundades den 2 maj 1996.** Vi verkar för ett starkt studentinflytande, en högkvalitativ och rättssäker utbildning, ett levande campus samt en hållbar och transparent studentrörelse. Vår verksamhet bygger på deltagande och engagemang från föreningsaktiva, studentrepresentanter och medlemmar. Tillsammans utgör vi studentrörelsen vid Södertörns högskola och arbetar för att göra högskolan och Campus Flemingsberg till en så bra plats som möjligt att studera och vara student på.

Detta är styrelsens redogörelse för verksamhetsåret 1 juli 2025 till 30 juni 2026. Verksamhetsberättelsen följer upp den verksamhetsplan som fastställdes av årsmötet den 21 maj 2025 och beskriver hur dess mål har omsatts i verksamhet under året. Verksamhetsplanen utgår från SöderS stadgeenliga syften och omfattar tre verksamhetsmål samt den studentpolitiska fokusfrågan Studenters demokratiska utrymme. Till verksamhetsmålen hör aktivitetsmål som under året har konkretiserats genom en aktivitetsplan för den dagliga verksamheten.

**© 2026 SöderS**
Södertörns högskolas studentkår
org.nr 802402-2157

Alfred Nobels allé 9
141 89 Huddinge

www.soders.nu

08-580 000 25
info@soders.nu

**Text**
Södertörns högskolas studentkår

**Layout**
Eva Gauffin

**Omslagsbild**
Eva Gauffin

**Förord** 4

**SöderS i siffror** 5

**Verksamhetsåret i fokus** 6

**Studenters demokratiska utrymme** 8

**En bra utbildning för och av studenter** 10

Studentrepresentation och studentinflytande 12
Studenternas studie- och arbetsmiljö 15
Kursvärderingar 16
Studenträtt 16
Remisser 18
Remissförteckning 19

**En givande studietid där varje student inkluderas** 20

Öka värdet på SöderS medlemskap 22
Inrernationella studenter 22
Föreningsliv och stöd till engagemang 23
Föreningar 23
Utmärkelser 24
Arbetslivsanknytning 25
6ucation 25

**En stark studentkår som varje medlem påverkar** 26

Demokratisk styrning och medlemsinflytande 28
Årsmöten 28
Förtroendevalda 29
Personalorganisation 31
Praktikanter 31
Stöd till engagemang och en stark studentrörelse 32
Kommunikation, insyn och tillgänglighet 32
Rapportering av missförhållanden 33
Hållbarhetsarbete 33

**SöderS verksamheter** 34

Doktorandrådet 35
SöderS Pub 36
ESN Södertörn 37
BookS 38
Hållbarhetskontoret 39
SH Radio 40

**Slutord** 42

# Förord

Att engagera sig i en studentkår är att ta ansvar för frågor som spelar roll. Studentinflytande, utbildningskvalitet och det studiesociala studentlivet är viktiga frågor och arbetet kräver både noggrannhet och ett stort engagemang. Samtidigt är studentkåren en plats för personlig utveckling och gemenskap. För att engagemanget ska vara långsiktigt hållbart behöver det också finnas utrymme för lärande, samarbete och glädje i det dagliga arbetet.

Vi har arbetat med frågor som gör skillnad för studenterna, men också försökt skapa en miljö där det är enkelt att samarbeta, testa idéer och ha roligt tillsammans. För oss har de delarna inte stått i motsats till varandra. Tvärtom tror vi att människor som trivs och utvecklas tillsammans också får bättre förutsättningar att fortsätta engagera sig.

Under året har vi också velat komma närmare SöderS medlemmar och studenterna på campus. Med en heltidsarvoderad ordförande har vi fått bättre förutsättningar att vara närvarande i verksamheten. Genom att göra presidiet mer synligt och tillgängligt har vi velat sänka tröskeln för studenter att ta kontakt, ställa frågor och engagera sig. Studentkåren ska inte kännas avlägsen eller bara finnas till i formella sammanhang, utan vara en verksamhet som studenterna känner att de kan vara en del av.

Verksamhetsåret har rymt både framsteg och utmaningar. Vi har utvecklat arbetet med studentinflytande, stöttat studentrepresentanter och föreningar och tillsammans med andra arbetat för ett bättre studentliv. Samtidigt har alla mål inte nåtts och vissa verksamheter har förändrats eller avslutats. Det är också en del av att driva en organisation framåt: att ta vara på det som fungerar, lära av det som inte blev som planerat och våga tänka nytt.

När SöderS nu summerar sitt trettionde verksamhetsår vill vi tacka alla som har bidragit till arbetet. Studentrepresentanter, föreningar, medlemmar, medarbetare och samarbetspartner utgör alla en viktig del av SöderS. Det är genom människors engagemang, idéer och samarbete som vi kan driva frågor framåt och skapa en studentkår som gör skillnad för studenterna på riktigt.



**Adam Hemdan**
Ordförande 2025/26



**Alexandra Bokström Niflis**
Vice ordförande 2025/26

# SöderS i siffror

2025/26

**2337**
medlemmar*

**110**
studentärenden

**14**
aktiva föreningar

**174**
studentrepresentanter

**212**
poster fyllda av studentrepresentanter

**13**
styrelsemöten

**2**
praktikanter

**26**
samarbetspartners & medlemsorganisationer

**196**
nomineringar till utmärkelser

**5**
anställda & förtroende-valda på heltid

**58**
meritpoängsintyg utdelade

**1764**
följare på Instagram

**avser även medlemmar som saknar registrering i Ladok*

# Verksamhetsåret i fokus

### HELTIDSARVODERAD ORDFÖRANDE

Vid vårsammanträdet 2025 beslutade SöderS medlemmar att satsa på en ordförande på 100%. Med mer tid i uppdraget har ordföranden kunnat bli en ännu mer aktiv del av det dagliga arbetet, driva verksamheten framåt och finnas närmare studenterna. Ett viktigt steg mot ett mer synligt och tillgängligt SöderS!

### AVSLUTNINGSCEREMONIER

SöderS har under en längre tid arbetat för att högskolan ska införa avslutningsceremonier för studenter som tar examen. I början av verksamhetsåret lämnade vi en kravställan till rektor i frågan och under vårterminen 2026 arrangerade högskolan för första gången avslutningsceremonier för samtliga programstudenter vid Södertörns högskola, i samverkan med SöderS. I anslutning till ceremonierna anordnade vi även examenspub i SöderS Pub.

### NY WEBBPLATS, NYA MÖJLIGHETER

Under verksamhetsåret utvecklade vi även vår webbplats för att göra informationen om studentkårens verksamhet mer tillgänglig, särskilt för internationella studenter. Genom bytet av webbhotell skapades bland annat möjlighet att integrera översättningsverktyg och förbättra webbplatsens funktionalitet.

### 30 ÅR AV INFLYTANDE

Vi firade att SöderS fyllde 30 år med en jubileumskväll fylld av tal, sång, fest och gäster från studentkårer runt om i landet. Jubileet blev ett tillfälle att samla nuvarande och tidigare engagerade, samarbetspartners och vänner till kåren för att fira tre decennier av studentinflytande och ett levande campus på Södertörns högskola.

### 6UCATION

Den 4 februari arrangerade vi temadagen 6ucation i syfte att öka studenternas kunskap om sexuell hälsa och relationer. Årets arrangemang breddades med flera externa föreläsare och representanter från högskolans utbildningar.

### ARBETSLIVSANKNYTNING

Vi har även arbetat med att stärka medlemmarnas och kåraktivas arbetslivsanknytning genom ett antal partnersföreläsningar under året, speciellt i samband med vår karriärsmånad SöderS Career Days.

### SÖDERS GUIDE OM DISKRIMINERING

Under året tog SöderS student- och doktorandombud fram en guide om diskriminering. Guiden syftar till att ge lättillgänglig information om diskriminering



FOTO Eva Gauffin

och trakasserier i samband med studier vid Södertörns högskola. Målgruppen är primärt studenter vid Södertörns högskola, men guiden kan även användas av doktorander och personal på högskolan. Guiden har även publicerats i Universitets- och högskolerådets kunskapsbank.

### 3XMENTOR

Under året har vi även tagit fram en projektstruktur för mentorskapsprogrammet 3xMentor. Målet med projektet är att, i samverkan med lokala aktörer i Flemingsberg, främja kunskapsutbyte mellan gymnasieelever, studenter och yrkesverksamma samt stärka ungas koppling till högre studier och arbetslivet.

### STARKARE FÖRENINGAR

Vi har också under året genomgående arbetat för att stärka studentföreningarnas synlighet och organisatoriska förutsättningar. Arbetet har bland annat omfattat kartläggning, uppföljning, löpande föreningsstöd och en gemensam föreningsfest.

### ETT FÖRMÅNLIGT MEDLEMSKAP

Under verksamhetsåret har vi utvecklat arbetet med medlemsförmåner och externa samarbeten i syfte att stärka medlemskapets värde för studenter vid Södertörns högskola.

### ENKÄTUNDERSÖKNING OM KURSVÄRDERINGAR

Under vårterminen 2026 genomförde vi en enkätundersökning med syfte att få insyn i vilka erfarenheter och attityder som studenter vid Södertörns högskola har till kursvärderingar.

### STUDIESOCIAL SKYDDSROND

Under verksamhetsåret har våra huvudstuderadeskyddsombud arbetat med att ta fram en rutin för att undersöka studenternas studiesociala arbetsmiljö. Detta genom att utforma ett frågebatteri för en studiesocial skyddsrond som sedan genomfördes tillsammans med SöderS lokala studerandeskyddsombud och högskolans likabehandlingshandläggare.

STUDENTPOLITISK FOKUSFRÅGA 2025/26

# Studenters demokratiska utrymme

*Studenters demokratiska utrymme* var den studentpolitiska fokusfrågan för verksamhetsåret 2025/26. Fokusfrågan syftade till att stärka studenters möjligheter till inflytande, organisering och deltagande i demokratiska processer, såväl inom studentkåren som vid Södertörns högskola. I verksamhetsplanen för 2025/26 betonades särskilt vikten av trygghet och gemenskap, sänkta trösklar till engagemang samt möjligheter för fler studenter att påverka sin utbildning och studiesituation.



FOTO Eva Gauffin

Under verksamhetsåret har vi arbetat med fokusfrågan genom flera delar av vår ordinarie verksamhet. En central del har varit att stärka förutsättningarna för studentrepresentation.

Totalt tillsatte vi 76 nya studentrepresentanter på grund- och avancerad nivå och erbjöd 22 introduktionstillfällen. Genom Påverkansforum och andra stödinsatser har vi skapat möjligheter till kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och samordning mellan representanter. Vi har även genomfört riktade dialoger och informationsinsatser till prefekter och olika ämnen för att stärka studentinflytandet på högskolan. För att synliggöra möjligheterna till studentinflytande genomförde vi dessutom en insats för att samla material till en större kampanj för studentinflytande. Insamlingen gick ut på att vi intervjuade studentrepresentanter och studerandeskyddsombud om deras uppdrag och erfarenheter.

Vi har även arbetat för att stärka studenternas möjligheter att påverka sin studiesituation. Bland annat genomförde vi en undersökning om studenters erfarenheter av kursvärderingar samtidigt som vi utvecklade arbetet med lokala studerandeskyddsombud. Insatserna har bidragit till att synliggöra studenternas erfarenheter och ge underlag för fortsatt dialog om utbildningens kvalitet och studenternas studie- och arbetsmiljö.

Arbetet med studenters demokratiska utrymme har också omfattat förutsättningarna för engagemang inom studentrörelsen. Vi har stöttat studentföreningarnas demokratiska processer genom bland annat rådgivning, utbildning och stöd vid årsmöten.

Under hösten bjöd vi in samtliga studentföreningar att delta i arbetet med att ta fram en medlemsstrategi. Arbetet ledde till att en medlemsmotion lämnades in till höstsammanträdet och röstades igenom av medlemmarna. Detta är ett exempel på en framgång i studentkårens demokratiska processer, där medlemmarnas engagemang bidrar till att lyfta frågor och påverka verksamhetens inriktning.

Samtidigt har arbetet med att synliggöra förtroendeuppdrag och underlätta rekrytering till studentkårens demokratiska organ fortsatt. Genom utvecklingen av SöderS webbplats och tydligare information om verksamheten har ytterligare steg tagits för att göra studentkåren mer tillgänglig. Arbetet med rutiner och kontaktvägar för rapportering av missförhållanden har också varit en del i ambitionen att skapa tryggare förutsättningar för deltagande.

Sammantaget har fokusfrågan haft en tydlig koppling till flera av våra verksamhetsområden under året. Arbetet har framför allt handlat om att upprätthålla och utveckla strukturer för studentinflytande, synliggöra möjligheter till engagemang och skapa bättre förutsättningar för deltagande.





**FOTO** Eva Gauffin

# En bra utbildning för och av studenter

Verksamhetsmålet utgår från SöderS syfte att verka för ett starkt studentinflytande samt en högkvalitativ och rättssäker utbildning. I verksamhetsplanen angavs bland annat att vi skulle utse och utbilda studentrepresentanter, bevaka studenternas studie- och arbetsmiljö, företräda studentperspektivet i remisser, erbjuda studenträttslig vägledning och genomföra tematiska undersökningar. Vi skulle också lägga särskilt fokus på stödet till Doktorandrådet och studentrepresentation på forskarnivå samt arbetet med lokala studerandeskyddsombud.

Under verksamhetsåret har vi arbetat med detta genom att bland annat genomföra en högskoleövergripande undersökning om kursvärderingar, utveckla en helt ny rutin för studiesociala skyddsronder samt framgångsrikt driva studenternas perspektiv i revidering av högskolans lokala regelverk för att stärka studenternas och doktorandernas rättigheter.

# Studentrepresentation och studentinflytande

Arbetet med studentrepresentation har bedrivits löpande under verksamhetsåret genom rekrytering, utbildning, tillsättning och stöd till studentrepresentanter. Vi har genomfört introduktionsutbildningar för nya studentrepresentanter och använt Påverkansforum som forum för fortbildning, informationsutbyte och nätverksträffar.

Vi har även arbetat med att utveckla rutiner för rekrytering och stöd till studentrepresentanter. Dessa arbetsuppgifter utgör centrala delar av vårt uppdrag att möjliggöra studentinflytande i högskolans beredande och beslutande organ. Under verksamhetsåret har också våra kontakter med högskolans institutioner och andra delar av organisationen varit avgörande för att stödja och stärka ett fungerande studentinflytande.

## Studentrepresentation på grund- och avancerad nivå

Under verksamhetsåret 2025/26 har vi löpande arbetat med att rekrytera, introducera och tillsätta studentrepresentanter. Vi erbjöd 22 introduktionsutbildningar för studentrepresentanter på grund- och avancerad nivå. Totalt tillsatte vi 76 nya studentrepresentanter som hade deltagit i introduktionen.

Samtidigt har vi arbetat för att särskilt stärka rutinerna för rekrytering, introduktion och stöd till studentrepresentanter i centrala organ. Vi inledde även ett utvecklingsarbete för att undersöka möjligheterna att inrätta ett forum för samordning av studentrepresentanter från högskolans olika institutioner. Parallellt påbörjade vi en revidering av vår inflytandepolicy, med syftet att utveckla ett mer ändamålsenligt dokument som tydliggör våra interna riktlinjer för studentrepresentation.

## Synliggörande av studentrepresentanters arbete

Ett stort fokus under verksamhetsåret har varit att öka synligheten för studentinflytandet. Därför påbörjade vi utformningen av en kampanj där vi intervjuade fem studentrepresentanter och ett studerandeskyddsombud. Deltagarna fick svara på frågor om sitt påverkansarbete i rollen som studentrepresentanter och ge tips till presumtiva studentrepresentanter. Vi filmade intervjuerna och publicerade en kortare version av respektive intervju på vår webbplats. Kampanjen omfattade även affischer med foton på de intervjuade studentrepresentanterna och utvalda citat från intervjuerna, i syfte att synliggöra deras arbete och möjligheterna för andra studenter att också bli en del av påverkansarbetet.

## Studentrepresentation på forskarnivå

I verksamhetsplanen betonades särskilt att vi skulle fortsätta utveckla samarbetet med och stödet till Doktorandrådet, bland annat i arbetet med att utse och utbilda doktorandrepresentanter. Syftet var att stärka doktorandernas möjligheter till inflytande över utbildningen, villkoren och rättigheterna som forskarstuderande.

Under verksamhetsåret har vi fortsatt att introducera och utbilda doktorander för uppdraget som studentrepresentant på forskarnivå. Vi utvecklade rutinerna för samordning av doktorandrepresentation genom att uppdatera anmälningsformuläret till introduktionsutbildningen, publicera ny information på vår webbplats och stärka kommunikationen med presumtiva doktorandrepresentanter och Doktorandrådet. Totalt deltog 28 doktorander vid fem introduktionstillfällen.

Vi hade även löpande avstämningar med Doktorandrådet för att följa upp rutiner och bedriva gemensamt påverkansarbete. Samarbetet resulterade bland annat i en gemensam insats för att, i dialog med högskolan, uppdatera högskolans Riktlinjer för förlängning av doktoranders anställningstid vid förtroendeuppdrag (dnr. 1427-1.1.2-2026). Syftet var att tydliggöra doktorandrepresentanternas arbete och rättigheter.

Vi arrangerade även ett Påverkansforum för doktorandrepresentanter som erbjöd kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte. Leif Runefelt, Fakultetsnämndens ordförande, deltog och pratade om vikten av doktorandrepresentation i högskolans kvalitetsarbete samt hur studentrepresentation på forskarnivå kan användas som merit i den framtida karriären.

Arbetet har därmed bidragit till en tydligare struktur för introduktion och stöd till studentrepresentanter på forskarutbildningsnivå, men även till att stärka kunskapen om doktoranders rättigheter och möjligheter.

## Kampanj för mer lärarledd tid

Under våren arrangerade SFS (Sveriges förenade studentkårer) en nationell kampanj för att uppmärksamma behovet av mer lärarledd tid vid svenska lärosäten. Vi deltog genom att arrangera en manifestation på Blickatorget tillsammans med högskolans studenter, där vi gemensamt räckte upp handen klockan 10.04. Klockslaget representerar den knappa lärarledda tiden på fyra timmar i veckan som ges inom svensk högre utbildning, särskilt inom pedagogik och humaniora.

Vi dokumenterade kampanjen i bilder, som blev en del av SFS påverkanskampanj på sociala medier med syftet att påverka regeringen. En bild från vår manifestation publicerades även som uppslaget *Bilden* i tredje numret av Universitetsläraren, 2026.

## Påverkansforum

Påverkansforum är en mötesplats för studentrepresentanter som erbjuder ett nätverk, möjlighet att stötta varandra i uppdraget samt tillfällen för kompetensutveckling och fördjupning i gemensamma frågor.

Under verksamhetsåret 2025/26 arrangerade vi fyra Påverkansforum. Varje tillfälle innehöll kunskapshöjande moment och interaktiva delar där studentrepresentanterna deltog i diskussioner och arbetade med olika case. Vi planerade för fem tillfällen, men det fjärde tillfället sköts upp till HT26 på grund av lågt antal anmälningar.

**#1 Studenters rättigheter och möjligheter** (21 oktober 2025). Vi fokuserade på hur studentrepresentanter kan använda högskolans lokala regelverk och hur regelverken kan tolkas i olika fall.

**#2 Kurslitteratur och möjligheten att påverka den** (11 december 2025). Vi bjöd in två bibliotekarier som arbetar med talboksservice för att prata om lagändringar på nationell nivå och EU-nivå som de bedömer kan påverka studenters tillgång till talböcker.

**#3 Studenters studie- och arbetsmiljö** (25 februari 2026). Vi informerade om olika typer av arbetsmiljö och hur studenters arbetsmiljö regleras i lag. Deltagarna fick diskutera olika frågor och case för att tillämpa sina kunskaper.

**#4 Påverka din undervisning!** (16 april 2026: inställt). Tillfället blev inställt på grund av lågt intresse.

**#5 Läsårsavslut och framåtblick** (20 maj 2026). Vi sammanfattade läsåret och vårt gemensamma påverkansarbete på högskolan, inklusive vilka förändringar arbetet hade lett till. Studentrepresentanterna fick möjlighet att reflektera över sina egna insatser under året och delta i diskussioner inför en kommande arbetsmiljöundersökning.

# Studenternas studie- och arbetsmiljö

Studenternas studie- och arbetsmiljö var ett prioriterat område i verksamhetsplanen, med fokus på att fortsätta utveckla arbetet med våra lokala studerandeskyddsombud samt att ge dem stöd i arbetet med att bevaka studenternas studie- och arbetsmiljö.

Under året har vi samordnat de lokala studerandeskyddsombuden och deltagit i högskolans systematiska arbetsmiljöarbete. Vi tillsatte två nya studerandeskyddsombud för IKL respektive HSS. Studerandeskyddsombuden har haft månatliga, gemensamma avstämningar med olika teman och har även deltagit i högskolans övergripande arbetsmiljöarbete genom skyddsronder och andra möten.

## SöderS skyddsronder

Huvudstuderandeskyddsombuden har tillsammans med högskolans likabehandlingshandläggare arbetat med att utveckla arbetet för att undersöka studenternas studiesociala arbetsmiljö. Det resulterade i en ny rutin och ett frågebatteri för en studiesocial skyddsrond. Studerandeskyddsombuden deltog vid den studiesociala skyddsronden och genomförde även SöderS fysiska skyddsrond som våren 2026 fokuserade på rekreationsytor på campus.

## Synliggörande av studerandeskyddsombudens roll

För att öka studenters kunskap om studenters arbetsmiljö och rättigheter kopplade till den och hur de kan påverka sin arbetsmiljö har vi utvecklat en ny sida på soders.nu om arbetsmiljö och studerandeskyddsombud. Sidan skapades även med syfte att underlätta för studenter att hitta information om och kunna ta kontakt med studerandeskyddsombuden på sina respektive institutioner. Arbetet med webbsidan gjordes för att öka studerandeskyddsombudens synlighet både på campus och digitalt.



FOTO Eva Gauffin

# Kursvärderingar

Som en del av arbetet med att samla in studenters erfarenheter planerade och genomförde vi en tematisk undersökning om kursvärderingar. Arbetet utvecklades successivt under verksamhetsåret, från projektplanering och framtagande av enkätfrågor till publicering och spridning av enkäten. Studerandeskyddsombuden fungerade som remissinstans för enkätens frågor och upplägg innan den publicerades.

Totalt svarade 403 studenter på enkäten. Preliminära resultat visar att majoriteten av respondenterna får en kursvärdering vid avslutad kurs, men att enbart drygt hälften svarar på kursvärderingar. Av dem som svarar anger de flesta att de gör det för att de vill bidra till utveckling av kursen och anser att det är viktigt att uttrycka sina åsikter. Bland dem som uppgett att de inte svarar på kursvärderingar var de främsta anledningarna att de glömmer bort det eller upplever att deras synpunkter inte spelar någon roll. Ett oroväckande resultat är att majoriteten av studenterna uppgav att de inte får ta del av resultaten eller förslag på åtgärder utifrån de kursvärderingar de har besvarat.

Undersökningen fungerar som underlag för vårt fortsatta arbete med kursvärderingar som en form av studentinflytande. Genom att samla in studenternas erfarenheter kan vi identifiera frågor som behöver uppmärksammas i dialogen med högskolan. Arbetet har därmed en direkt koppling till verksamhetsårets studentpolitiska fokusfråga om studenters demokratiska utrymme.

# Studenträttsligt stöd

Vi har under hela verksamhetsåret erbjudit studenträttsligt stöd och vägledning till studenter i utbildnings- och studierelaterade frågor. Totalt hanterade vårt student- och doktorandombud 110 studentärenden under verksamhetsåret 2025/26. Sju ärenden följde med från verksamhetsåret 2024/25.

Studentärenden kategoriseras utifrån sin karaktär och statistiken sammanställs i en årlig rapport kallad Studenträttslig rapport. Rapporten inkluderar ett studenträttsligt utlåtande som består av en fördjupad diskussion och information om de kategorier som omfattar flest studentärenden. Med utgångspunkt i den sammanfattande texten ger vi också ett antal rekommendationer till Södertörns högskola.

Den ärendekategori som omfattade flest ärenden var examination, följt av fysisk

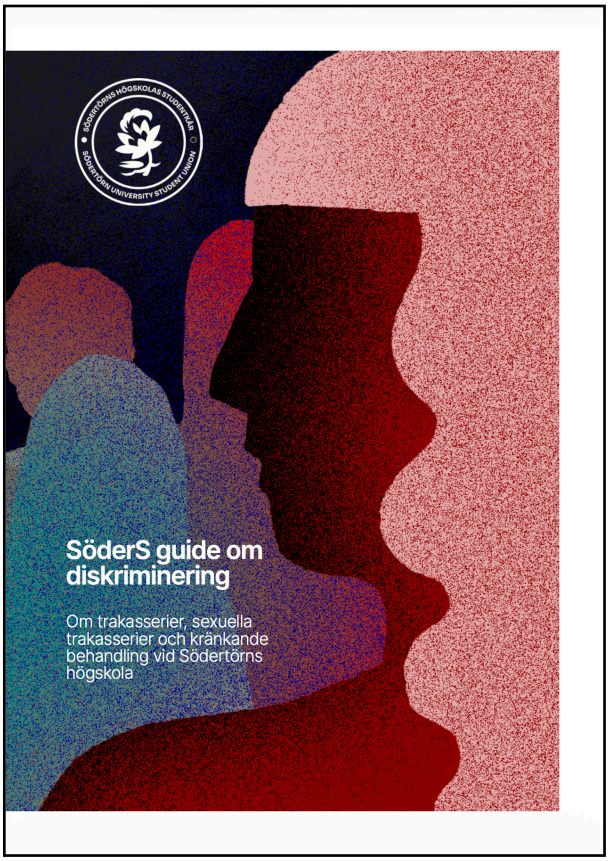
och psykosocial arbetsmiljö. Till följd av dessa ärenden rekommenderar vi högskolan bland annat att erkänna frågan om rättningstid som en prioriterad arbetsmiljöfråga. Vi rekommenderar också att högskolan ökar tydligheten kring hur bedömningen av examinerande moment går till och vilka kriterier som ligger till grund för bedömningen.

Parallellt har vi arbetat med att utveckla ombudsverksamhetens interna arbetssätt. Vi tog fram en rutin för självhandledning, och arbetet med mallar och checklistor för ärendehanteringen pågick fortfarande vid verksamhetsårets slut. Under vårterminen inledde vi även arbetet med att ta fram en FAQ om studenters rättigheter samt riktlinjer för ombudsverksamheten.

## SöderS guide om diskriminering

I våra studenträttsliga rapporter från 2024 och 2025 har vi påtalat behovet av att högskolan stärker det proaktiva och reaktiva arbetet mot diskriminering. För att bidra till arbetet tog vi under höstterminen 2025 fram en guide för att öka kunskapen om diskriminering vid Södertörns högskola.

Guiden riktar sig i första hand till studenter och innehåller information om vad diskriminering är, vart studenter kan vända sig vid utsatthet, högskolans utredningsskyldighet, utredningsprocessens olika steg samt förebyggande arbete. Guiden är ett informationsmaterial som utgår från gällande lagstiftning och lokala regelverk och bör ses som ett komplement till den information som Södertörns högskola tillhandahåller. Syftet med guiden är att erbjuda studenträttsligt stöd och på ett lättillgängligt sätt hjälpa studenter att navigera i en process som ofta kan upplevas som svårhanterlig och påfrestande.




→ soders.nu/studentratt

# Remisser

Under verksamhetsåret har vi arbetat med att systematisera remissarbetet och involvera fler studentrepresentanter i processen. Att besvara remisser är en viktig del av vårt påverkansarbete och ett sätt att tillvarata studenternas demokratiska utrymme. Genom remissvar kan vi lyfta studenternas perspektiv, uppmärksamma deras behov och påverka beslut som berör deras utbildning och studiesituation. Oavsett i vilken utsträckning remissvaren får genomslag i de slutliga besluten fyller remissarbetet en viktig demokratisk funktion, eftersom det bidrar till att synliggöra och dokumentera studenternas perspektiv som en del av beslutsprocessen.

## Revidering av Södertörns högskolas lokala regelverk

Under verksamhetsåret har vi deltagit i arbetet med att revidera högskolans lokala regelverk. Arbetet inleddes med att vi deltog i en workshop om regelverkets innehåll och struktur. Ett av våra studentombud deltog även i arbetsgruppen som arbetade med den faktiska revideringen av regelverket. Vi fick därefter en reviderad version av regelverket på remiss och lämnade ett utförligt yttrande.

Genom vårt deltagande i revideringsarbetet har vi bidragit till att information om studerandeskyddsombud nu finns med i regelverket. Vi bidrog också särskilt till skrivningar om studentkåren, studentombudens uppdrag och studentinflytande, samt till nya skrivningar om högskolans hantering av diskriminering och trakasserier.



**FOTO** Eva Gauffin

# Remissförteckning

## Besvarade remisser

Rutin vid tillsägelse vid salsskrivning

Förslag till omorganisation av examens-funktionen

Riktlinjer för riktat pedagogiskt stöd

Riktlinjer för salsskrivning

Skrivning om kriterier och dispens vid ut-bytesstudier

Riktlinjer för studentinflytande

Remiss av Förslag till ny rekommendation om hantering av avgiftsskyldiga studenter dnr 3842-1.5.1-2025

SFS – internremiss UKÄ:s projekt om stu-denters tillträde till högskolans lokaler

Riktlinjer för arbete med aktiva åtgärder för studenter

Rättigheter och skyldigheter

Riktlinjer för AI vid institutionen för sam-hällsvetenskaper

Riktlinjer för förlängning av doktoranders anställningstid vid förtroendeuppdrag

Etnologi- Regler för studenters nyttjande av generativ AI

## Ej besvarade remisser

Utvecklingsplan Stockholmsregionen

Myndighetsremiss – En betald polisutbild-ning

Haninge 2050 - Översiktsplan med utblick mot 2070

Myndighetsremiss – Förslag till ändrade föreskrifter om studiemedel för utlands-studier

Mydinghetsremiss – ändring av UHR:s fö-reskrifter och allmänna råd om översätt-ning till engelska av svenska examina - 2026-02-20

Myndighetsremiss – om ändring av UHR:s föreskrifter om särskild behörighet för till-träde till yrkeslärarutbildningen - 2026-03-20






**FOTO** Eva Gauffin

# En givande studietid där varje student inkluderas

Verksamhetsmålet utgår från SöderS syfte att verka för ett levande campus. I verksamhetsplanen betonades föreningslivets och de studiesociala aktiviteternas betydelse samt vår roll som paraplyorganisation för studentföreningarna. Planen angav också en ambition att stärka kopplingen mellan medlemskap hos oss och i föreningarna samt att utveckla stödet till internationella studenter.

I verksamhetsplanen lyftes även stärkt arbetslivsanknytning fram som en särskild prioritering. Under verksamhetsåret har vi arbetat med detta genom bland annat karriärrelaterade aktiviteter, externa samarbeten och utvecklingen av mentorskapsprogrammet *3xMentor*.

# Öka värdet på SöderS medlemskap

Ett stort fokus under verksamhetsåret har varit att skapa goda grunder för hållbara och medlemsnyttiga samarbeten med externa aktörer. Ett tydligt mål med detta har varit att få medlemskap i SöderS att kännas ännu mer självklart för studenterna och stärka vår profil som en studentnära organisation med relevanta samarbeten som gagnar studenternas intressen. Arbetet har bland annat inneburit dialog med både befintliga samarbetspartner och nya potentiella samarbeten, såväl för långsiktig samverkan som för kortvariga projekt.

Under verksamhetsåret har vi ingått i totalt 26 stycken partner- och sponsorskap med externa aktörer och medlemsorganisationer. För 2025/26 var det sex av dessa som var nya för SöderS verksamhet: Huge Bostäder, Nyhetsmagasinet Fokus, Unionen Student, Blick Living (Byggvesta AB), Restaurang Billmans och Stiftelsen Flemingsberg Science.

# Internationella studenter

Verksamhetsplanen angav att vi skulle utveckla stödet till internationella studenter, bland annat genom aktiviteter och genom att bättre inkludera internationella studenter i vår externa kommunikation.

Under verksamhetsåret har vi nått internationella studenter bland annat genom ESN Södertörns verksamhet och insatser i samband med terminsstarterna. Vår nya webbplats, som lanserades i oktober 2025, har också förbättrat möjligheten för studenter att ta del av vår webbinformation på engelska.




FOTO Eva Gauffin

# Föreningsliv och stöd till engagemang

Under verksamhetsåret har vi fortsatt att ge stöd till studentföreningarna. Aktivitetsplanen redovisar omkring 14 aktiva föreningar under året. Arbetet har bland annat omfattat föreningsstöd, information om möjligheter till engagemang och arbete med att synliggöra föreningarna och vägar in i SöderS på vår nya webbplats.

Vi har också deltagit vid föreningarnas årsmöten och gett stöd kring bland annat organisation, stadgar och mötesformalia. Genom rådgivning, deltagande vid årsmöten och stöd i föreningsdemokratiska frågor har vi bistått föreningarna i deras organisatoriska arbete. Den löpande kontakten har även gett oss möjlighet att identifiera och följa upp föreningarnas behov och förutsättningar.

Verksamhetsplanen innehöll ursprungligen en ambition att göra medlemskap i SöderS till en förutsättning för medlemskap i våra studentföreningar. Vid höstsammanträdet beslutade medlemmarna att ändra denna inriktning genom att revidera verksamhetsplanen. Vi anpassade därför arbetet efter medlemmarnas beslut och drev inte den ursprungliga ambitionen vidare.

# Föreningar

### Utbildningsföreningar

**JFS** – Juridiska Föreningen vid Södertörns högskola

**LvL** – Södertörns högskolas spelförening

**PakS** – Polisstudenternas aktivitetskommitté Södertörn

**PerS** – Personalvetarföreningen vid Södertörns högskola

**SMUF** – Södertörns miljö- och utvecklingsförening

**SÖFRE** – Södertörns Förenade Ekonomer

**TUG** – Turister Utan Gränser

### Intresseföreningar

**Bullar & Böcker** (ny)

**MSSH –** Muslimska studenter vid Södertörns högskola

**SödersRunners**

**Södertörn Solidaritet**

**Törnspexet** (ny)

**T3 Darts**

**VariianS**

# Utmärkelser

Engagemanget från studenter att delta i nomineringsförfarandet vid SöderS olika utmärkelser har varit utmärkande stort. Sammanlagt tog vi emot 196 nomineringar för de tre utmärkelserna *Guldgripen 2025*, *Årets sammanslutning 2025*, och *Årets eldsjäl 2025*.

## Guldgripen 2025

Tilldelad: John Björkman, lektor i pedagogik (IUV)

Tillkännagivandet av mottagaren av *Guldgripen 2025* ägde rum under högskolans event *Akademisk högtid*, 6 februari 2026.

"[...] För sitt engagemang, sin pedagogiska skicklighet och sin förmåga att skapa en inkluderande och inspirerande lärmiljö föreslås John som mottagare av utmärkelsen Guldgripen 2025."



FOTO Eva Gauffin

## Årets sammanslutning 2025

Tilldelad: SödersRunners

Utmärkelsen *Årets sammanslutning* uppmärksammar den föreningsverksamhet som utmärkt sig lite extra genom att bidra till ett levande och studiesocialt campus på Södertörns högskola.

"[...] Med sitt fokus på sammanhållning, tillgänglighet och studentinflytande förtjänar SödersRunners utmärkelsen Årets sammanslutning 2025."



FOTO Eva Gauffin

## Årets eldsjäl 2025

Tilldelad: Emily Eriksson (SÖFRE)

*Årets eldsjäl*, f.d. *Terminens eldsjäl*, är en utmärkelse för att uppmärksamma en engagerad student som genom sitt engagemang inspirerat andra till att verka för ett levande campus.

"[...] Hon har inte bara främjat ett levande campus, utan också inspirerat andra att engagera sig och bidra till studentrörelsens utveckling. Sammantaget utmärker hon sig genom sin förmåga att både utveckla och engagera både sig själv och andra i studentkårens arbete. För sitt engagemang, sin drivkraft och sin förmåga att inspirera är därför Emily Eriksson mottagare av utmärkelsen Årets eldsjäl 2025."

# Arbetslivsanknytning

Att minska glappet mellan studier och arbetsliv var ett uttalat mål i verksamhetsplanen. Genom engagemang hos oss och de resurser vi erbjuder ville vi ge studenter erfarenheter och kontakter som kan vara värdefulla inför arbetslivet.

Under året genomförde vi flera arbetslivsrelaterade insatser. Vi arrangerade karriärsföreläsningar, bland annat i samarbete med Akademikerförbundet SSR och Unionen Student. Vi erbjöd även CV-fotografering i samband med studentföreningen SÖFRE:s årliga karriärsevent *e-day*.

Vi utvecklade också arbetet med mentorskapsprogrammet *3xMentor*, som syftar till att skapa kopplingar mellan gymnasieelever, högskolestudenter och arbetslivet. Mot slutet av verksamhetsåret hade arbetet gått vidare till förberedelser inför genomförandet och rekrytering av en projektanställd.

### SöderS Career Days

Vi utvecklade den tidigare Karriärsdagen till en temamånad under namnet *SöderS Career Days*. I samarbete med flera samarbetspartner arrangerade vi cirka två karriärrelaterade aktiviteter per vecka under månaden. Aktiviteterna hade varierat innehåll och omfattade bland annat föreläsningar, workshops och individuella coachningstillfällen.

Vi inkluderade även internationella studenter i satsningen genom den andra upplagan av karriärseventet *A Slice of Life*, som vi arrangerade tillsammans med International Office på Södertörns högskola.

# 6ucation

*6ucation* är ett event som tidigare gick under namnet *Vecka Sex* och är en temadag om sexuell hälsa som vi arrangerar i samarbete med studenthälsan på Södertörns högskola och kliniken Älvsjö Sexuell Hälsa. Under vårterminen 2026 genomförde vi eventet den 4 februari.

Dagen hade ett fullspäckat schema med föreläsningar av Lotta Björkman (Södertörns högskola), Nationellt centrum för kvinnofrid (Uppsala universitet), Amelmottagningen (SÖS), Origo och Mottagningen för våldtagna (SÖS). Under dagen var ett hundratal studenter närvarande och deltog på föreläsningarna, som arrangerades i SöderS Pub.

# En stark studentkår som varje medlem påverkar

Verksamhetsmålet utgår från SöderS syfte att verka för en hållbar och transparent studentrörelse. I verksamhetsplanen betonades bland annat att vi skulle fortsätta arbetet med att främja en god gemenskap och trygg studiesocial miljö, att skapa mer tillgänglighet och kännedom om studentkåren genom vår fysiska miljö och möjliggöra för fler vägar in i organisationen. Vi skulle också lägga särskilt fokus på att synliggöra studentkårens påverkansarbete, systematisera hållbarhetsarbetet samt stärka möjligheterna att rapportera missförhållanden inom organisationen.

Under verksamhetsåret har vi arbetat med detta genom att fortsätta utveckla organisationens demokratiska strukturer, stärka förutsättningarna för ideellt engagemang och förbättra medlemmarnas möjligheter till insyn och delaktighet.




**FOTO** Eva Gauffin

# Demokratisk styrning och medlemsinflytande

SöderS demokratiska organisation bygger på att medlemmarna genom årsmöten, val och förtroendeuppdrag kan påverka studentkårens inriktning och utveckling. Under verksamhetsåret har vi genomfört ordinarie årsmötessammanträden och fortsatt arbetet med organisationens demokratiska strukturer. Styrelsen har sammanträtt vid 13 tillfällen och ansvarat för verksamhetens övergripande styrning, prioriteringar och uppföljning. Valberedningen har samtidigt arbetat med att främja rekryteringen till organisationens förtroendeuppdrag och möjliggöra fortsatt studentengagemang.

Genom dessa strukturer har vi fortsatt att skapa förutsättningar för medlemmarna att påverka studentkårens verksamhet och för att organisationen ska utvecklas i enlighet med demokratiskt fattade beslut.

# Årsmöten

### Höstsammanträdet

Den 27 november 2025 genomförde SöderS sitt ordinarie höstsammanträde, med en fastställd röstlängd på 43 medlemmar. Sammanträdet behandlade verksamhetsberättelsen, årsredovisningen och revisionsberättelserna för verksamhetsåret 2024/25. Årsmötet beslutade även att bevilja den föregående styrelsen ansvarsfrihet.

En central fråga var förhållandet mellan medlemskap i SöderS och medlemskap i anslutna studentföreningar. Efter debatt biföll årsmötet en motion om att revidera verksamhetsplanens skrivningar om förenings- och kårmedlemskap. Sammanträdet beslutade även om stadgeändringar i andra läsningen avseende autonoma studentföreningar och kallelser till styrelsemöten.

### Vårsammanträdet

Den 28 maj 2026 genomförde SöderS sitt ordinarie vårsammanträde, med en fastställd röstlängd på 33 medlemmar från sex av högskolans institutioner.

Vid sammanträdet antogs SöderS verksamhetsplan och strategiska prioriteringar för 2026/27, tillsammans med organisationens ekonomiska ram och medlemsavgifter. Årsmötet beslutade även att bevilja Törnspexet medlemskap i SöderS som intresseförening.

Sammanträdet omfattade också val till studentkårens förtroendeuppdrag för det

kommande verksamhetsåret. Alexander Alani Rosenqvist valdes till ordförande och Sara Nematulloh till vice ordförande. Därutöver valdes styrelseledamöter, revisorer och valberedning, och Hedda Söderlundh utsågs till ny inspektor.



# Förtroendevalda

### SöderS styrelse

**Adam Hemdan**, ordförande

**Alexander Alani Rosenqvist**, ledamot

**Alexandra Bokström Niflis**, vice ordförande

**Dania Abid**, ledamot

**Fayzah Omari**, ledamot

**Gloria Kakembo**, ledamot[1]

**Ludvig Lundin**, ledamot

**Maha Obid**, ledamot[2]

**Tomas Törnblom Nilsson**, ledamot

**Zhanna Zozulyak**, ledamot

### Styrelsemöten

**Styrelsemöte no.01** 2025-09-11

**Styrelsemöte no.02** 2025-10-09

**Styrelsemöte no.03** 2025-11-06

**Styrelsemöte no.04** 2025-11-18

**Styrelsemöte no.05** 2025-11-26

**Styrelsemöte no.06** 2025-12-04

**Styrelsemöte no.07** 2026-01-15

**Styrelsemöte no.08** 2026-02-12

**Styrelsemöte no.09** 2026-03-12

**Styrelsemöte no.10** 2026-04-09

**Styrelsemöte no.11** 2026-04-28

**Styrelsemöte no.12** 2026-05-20

**Styrelsemöte no.13** 2026-06-17

1 Entledigades på egen begäran 2026-01-15
2 Entledigades på egen begäran 2025-12-04

## Närvaro och röstlängd under styrelsemöten

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AH** | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | X | X | X |
| **AAR** | X | X | X | X | X | X | | X | X | X | X | X | X |
| **ABN** | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| **DA** | | | | X | | | | X | | | X | X | |
| **FO** | X | X | X | | X | | | | | | | | |
| **GK** | X | X | X | | | X | X | | | | | | |
| **LL** | X | X | | X | X | X | X | | X | X | | X | |
| **MO** | | | | | | | | | | | | | |
| **TTN** | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| **ZZ** | X | | | X | X | X | | X | | X | X | | |
| | **8** | **7** | **6** | **7** | **7** | **7** | **5** | **6** | **5** | **5** | **6** | **6** | **4** |

### Valberedning

**Sini Nurminen**

**Adam Larsson**

**Alva Thorén**

### Revision och inspektor

**Jakob Amnér**, verksamhetsrevisor

**Debrah Harbrecht (PwC)**, auktoriserad revisor

**Per Bolin (Södertörns högskola)**, inspektor

### Studerandeskyddsombud

**Mohamed Kheir**, institutionen för samhällsvetenskaper (ISV)

**Alex Härnqvist**, institutionen för natur, miljö och teknik (NMT)

**Filip Ling**, institutionen för polisvetenskap (IPV)

**Jamie Vilhelmsen**, institutionen för historia- och samtidsstudier (HSS)[1]

**Oscar Lindberg**, institutionen för kultur och lärande (IKL)[2]

**Vakant**, institutionen för utbildningsvetenskaper (IUV)

1 Tillsatt februari 2026
2 Tillsatt februari-maj 2026

### Verksamheter

**Books**

Alissar Shakrah

**ESN Södertörn**

Nora Sargin

**SH Radio**

Zhanna Zozulyak

**SöderS Pub**

Matteus Graff

*fr.o.m februari 2025 till februari 2026*

Jonas Grahn,

*fr.o.m februari 2026 till augusti 2026*

### Bolagsstyrelse SöderS Pub

Matteus Graff, ordförande

Yassar Anwari, ledamot

Linn Berggren, ledamot

Jasper de Vaux Hunting, ledamot

Aida Kozhayeva, ledamot

Pawel Sobczak, ledamot

Samuel Bergggren, ledamot

Valentina Gabriellson, ledamot

Alma Rosenqvist, ledamot

Jiahao Wu, ledamot

# Personalorganisation



**Malin Helldorff**
Generalsekreterare
*t.o.m dec 2025*



**Matilda Good**
Generalsekreterare
*från dec 2025*



**Ronja Pedersen**
Student- och doktorandombud
*från sep 2025*



**Eva Gauffin**
Kommunikatör



**Isabella Blomstrand**
Student- och doktorandombud

# Praktikanter



**Hasty Faraedon**
Praktikant inom verksamhetsrapportering
*från apr till maj 2026*

**Adrian Sellgren Gauffin**
Praoelev
*från nov till dec 2025*

# Stöd till engagemang och en stark studentrörelse

Studentkårens verksamhet är beroende av studenters ideella engagemang. Att erbjuda stöd, introduktion och möjligheter till kunskapsöverföring är därför en viktig del av arbetet med att skapa en långsiktigt hållbar studentrörelse.

Under verksamhetsåret har vi fortsatt att stödja studentrepresentanter, föreningsaktiva och andra engagerade studenter genom introduktioner, utbildningsinsatser och organisatorisk vägledning. Arbetet har bland annat omfattat stöd i föreningsdemokratiska frågor, utveckling av rutiner och förbättrade förutsättningar för studenter att ta sig an förtroendeuppdrag.

Dessa insatser har bidragit till att upprätthålla studentrörelsens organisatoriska förutsättningar och stärka möjligheterna till ett självständigt och långsiktigt studentengagemang.

# Kommunikation, insyn och tillgänglighet

En viktig förutsättning för en demokratisk studentkår är att medlemmarna har tillgång till information om organisationens arbete och möjligheter till engagemang och inflytande. Under verksamhetsåret har vi därför arbetat med att öka SöderS tillgänglighet och göra informationen om vår verksamhet mer lättillgänglig.

Vi lanserade en ny version av vår webbplats under höstterminen 2025, och information om bland annat engagemang, studentrepresentation, verksamheter och kontaktvägar har utvecklats. Med den nya webbplatsen finns utökade möjligheter att snabbt hitta information genom undermenyer, en sökfunktion samt genom AI-baserade tilläggsverktyg som möjliggör direkt översättning av svenskspråkigt innehåll till engelska. Detta har förbättrat förutsättningarna för bland annat internationella studenter att ta del av information om SöderS verksamhet och möjligheter till engagemang.

Vi har också arbetat med att utveckla rutiner för att föra information om vårt påverkansarbete vidare till vår kommunikatör och göra rapporter, remissvar och andra påverkansinsatser mer synliga genom våra olika kommunikationskanaler. Syftet har varit att stärka medlemmarnas insyn i vårt arbete och tydligare synliggöra hur vi företräder studenternas intressen.

Utvecklingen av webbplatsen och våra interna kommunikationsrutiner har syftat till att göra information om vår verksamhet,

våra beslut och vårt påverkansarbete mer tillgänglig. Tillgång till sådan information är en förutsättning för medlemmarnas möjligheter till insyn, delaktighet och demokratiskt inflytande.

# Rapportering av missförhållanden

Under verksamhetsåret har vi arbetat för att förenkla och stärka möjligheterna att rapportera missförhållanden inom organisationen. Syftet har varit att skapa tydligare kontaktvägar och mer enhetliga rutiner för hantering av inkomna anmälningar. På vår nya webbplats har vi gjort information om kriskontakt mer tillgänglig genom en tydlig underrubrik. Vi har också utvecklat en handläggningsordning för anmälda missförhållanden och samordnat den med organisationens krisplan.

Arbetet har även omfattat SöderS Pub, där vi har utvecklat informationen om rapporteringsvägar på webbplatsen och tagit fram material för affischering i pubens lokaler. Genom dessa insatser har vi stärkt de organisatoriska förutsättningarna för att uppmärksamma och hantera missförhållanden.

soders.nu/**kriskontakt**

# Hållbarhetsarbete

Under verksamhetsåret har vi arbetat med att utveckla ett mer systematiskt förhållningssätt till ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet inom organisationen.

Arbetet har bland annat omfattat en revidering av vår hållbarhetspolicy, som skickades på remiss till våra föreningar, samt påbörjandet av en tillhörande handlingsplan. Ambitionen har varit att skapa tydligare strukturer för hur hållbarhetsfrågor ska integreras i verksamhetens planering, genomförande och uppföljning.

Arbetet med handlingsplanen och formerna för systematisk uppföljning färdigställdes dock inte under verksamhetsåret.

Arbetet har därmed lagt en grund för fortsatt utveckling, men målet om ett fullt systematiserat hållbarhetsarbete uppnåddes inte under verksamhetsåret.

# SöderS verksamheter




Verksamhetsplanen innehåller särskilda mål för Doktorandrådet, BookS, SöderS Pub, Hållbarhetskontoret, ESN Södertörn och SH Radio. Dessa bör därför återrapporteras separat och inte enbart beskrivas som delar av de tre övergripande verksamhetsmålen.

# Doktorandrådet

Doktorandrådet har under verksamhetsåret fortsatt att företräda doktorandernas intressen vid Södertörns högskola och bidra till ett starkt doktorandinflytande över forskarutbildningens utveckling. Genom representation i högskolans beredande och beslutande organ har rådet bevakat frågor som rör forskarutbildningens kvalitet, doktorandernas arbetsmiljö och förutsättningar att genomföra sina studier.

En central del av arbetet har varit högskolans översyn av forskarutbildningens organisation och finansiering. Doktorandrådet har deltagit i diskussioner inom högskolans olika organ och lämnat synpunkter på översynen utifrån doktorandernas perspektiv. Rådet har även lyft frågor om bland annat forskningsdatahantering, etisk prövning, anställningsvillkor, arbetsmiljö och tillgång till information på både svenska och engelska.

I samverkan med SöderS har doktorandrådet arbetat för att stärka förutsättningarna för doktorandrepresentationen. Arbetet har bland annat omfattat tydligare rutiner för tillsättning och introduktion av representanter samt frågor om ersättning och förlängning av doktorandanställning vid förtroendeuppdrag. Under verksamhetsåret genomfördes fyra introduktionstillfällen för doktorandrepresentanter, med sammanlagt 28 deltagare. Regelbundna avstämningar mellan doktorandrådets presidium och SöderS student- och doktorandombud samt SöderS presidium har också bidragit till en närmare samordning av arbetet.

Utöver det studentpolitiska arbetet har doktorandrådet arrangerat aktiviteter för att främja gemenskap och erfarenhetsutbyte mellan högskolans doktorander. Under året genomfördes tre sociala sammankomster och fyra lunchträffar. Lunchträffarna har fungerat som forum för samtal om doktorandlivet och gemensamma utmaningar, med bland annat forskningsdatahantering och AI i forskning som teman.

Doktorandrådet har även arbetat med att utveckla sin interna organisation och kommunikation. Styrelsen har sammanträtt vid sex tillfällen och arbetat med frågor om ansvarsfördelning, representation och organisatorisk kontinuitet. Information om doktorandrådet har uppdaterats på såväl högskolans som SöderS webbplatser, samtidigt som arbetet med att utveckla tillgänglig information för internationella doktorander har fortsatt.

Sammantaget har doktorandrådet bidragit till att stärka doktorandernas möjlighe-

ter till inflytande över forskarutbildningen och skapat forum för gemenskap, delaktighet och erfarenhetsutbyte. Samarbetet med SöderS har samtidigt varit en viktig del i arbetet med att utveckla stödet till doktorandrepresentanter och säkerställa en långsiktigt fungerande representation.

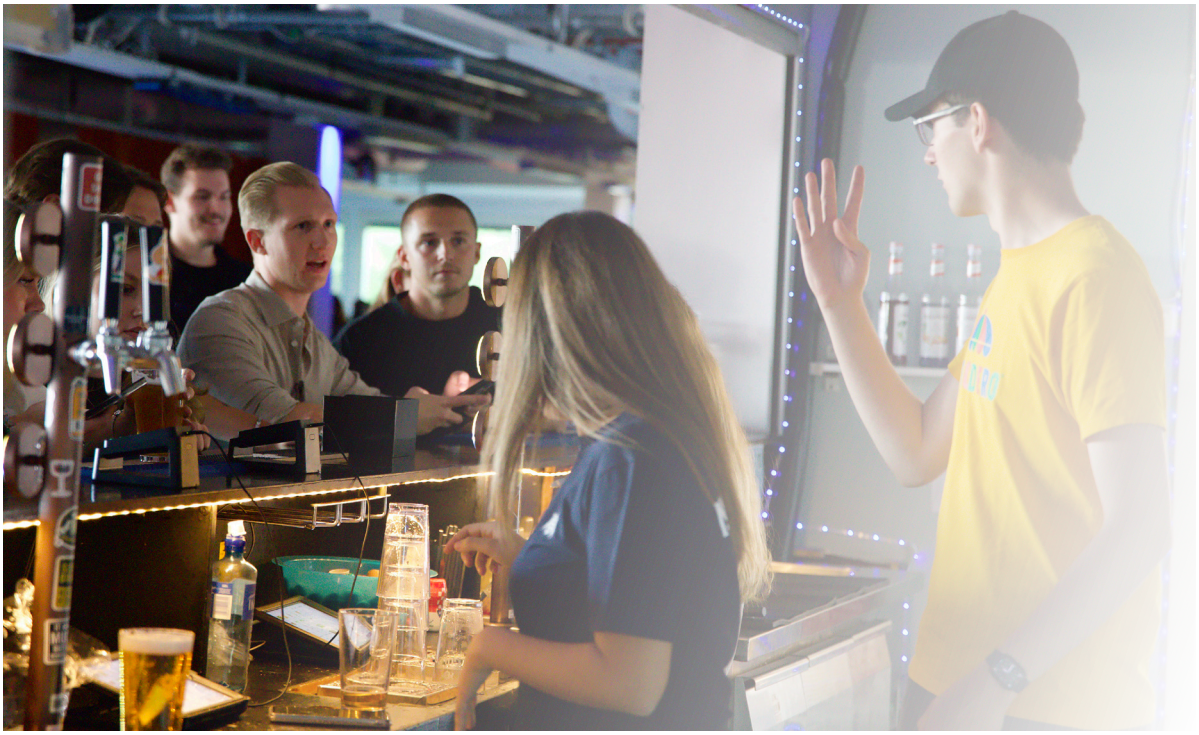


FOTO Eva Gauffin

# SöderS Pub

SöderS Pub har under verksamhetsåret fortsatt att utgöra en viktig mötesplats för studenter och studentföreningar på campus. Utöver den ordinarie pubverksamheten har lokalen använts för ett brett utbud av studiesociala aktiviteter, däribland halloweenfester, bokcirklar, årsmöten och föreläsningar. Genom att tillhandahålla en lokal för föreningarnas arrangemang har puben bidragit till ett levande studentliv och skapat möjligheter för studenter att mötas, engagera sig och utveckla sina intressen.

Verksamheten har präglats av ett betydande ideellt engagemang, inte minst genom funktionärer från studentföreningarna. Samtidigt har det funnits utmaningar med att rekrytera och behålla aktiva funktionärer och serveringsansvariga för pubens interna verksamhet, vilket påverkat förutsättningarna att upprätthålla ordinarie öppettider. Arbetet med att stärka funktionärsorganisationen har därför varit en viktig fråga för verksamhetens långsiktiga stabilitet.

Under året har pubstyrelsen tillsammans med SöderS arbetat med att utveckla verksamhetens organisatoriska förutsättningar. Genom regelbundna avstämningar mellan puben och SöderS har behov och utvecklingsområden kunnat identifieras och följas upp. Arbetet har bland annat omfattat frågor om ansvarsfördelning, säkerhet, lokalernas skötsel och administrativa rutiner. Behov har identifierats av att utveckla rutinerna för inspektion och städning av lokalerna, däribland toaletterna, för att säkerställa en trygg och välfungerande miljö för både gäster och funktionärer.

Ekonomiskt visade puben ett förbättrat resultat under kalenderåret 2025, vilket stärkte förutsättningarna för en långsiktigt hållbar verksamhet. Under vårterminen 2026 uppstod dock utmaningar med att upprätthålla rutinerna för den ekonomiska administrationen. Detta har synliggjort behovet av tydligare arbetssätt, kontinuitet och organisatoriskt stöd för att säkerställa en stabil ekonomisk förvaltning över tid.

Sammantaget har SöderS Pub fortsatt att fylla en betydelsefull funktion för studentlivet på campus. Verksamhetsåret har samtidigt tydliggjort vikten av att stärka organisationens långsiktiga stabilitet, funktionärsengagemang och administrativa rutiner för att skapa goda förutsättningar för pubens fortsatta utveckling.

# ESN Södertörn

I verksamhetsplanen angavs det att ESN Södertörn särskilt skulle utveckla mottagandet av internationella studenter, arbeta med fadderskap och studiesociala aktiviteter samt utveckla samarbetet med SöderS övriga verksamheter och studentföreningar.

Under verksamhetsåret har ESN Södertörn bedrivit en omfattande studiesocial verksamhet med aktiviteter som syftat till att främja gemenskap, erfarenhetsutbyte och sociala kontakter mellan svenska och internationella studenter. Verksamheten har omfattat både egna arrangemang och aktiviteter i samverkan med andra studentföreningar. Bland dessa återfinns *Paint & Sip* (13 november 2025), *DJ Workshop* (19 mars 2026) och *Uppsala Student Night* (11 april 2026). Aktiviteterna har erbjudit studenter möjligheter att mötas över utbildnings- och nationsgränser, utveckla nya färdigheter och bredda sina sociala nätverk.

Utöver den löpande verksamheten har ESN Södertörn arbetat med organisatoriska och administrativa frågor i samver-

kan med SöderS. Arbetet har bland annat omfattat stöd kring föreningens ekonomiska administration och planering av större arrangemang.

Ett av verksamhetsårets större åtaganden var värdskapet för ESN Sweden National Assembly i juni 2026. Den nationella sammankomsten förde samman representanter från ESN-sektioner vid olika svenska lärosäten för organisationsmöten, workshops och erfarenhetsutbyte. Arrangemanget genomfördes på Södertörns högskola med SöderS Pub som en av möteslokalerna. Genom värdskapet medverkade ESN Södertörn i den nationella samordningen av studentnätverket och bidrog till att synliggöra studentlivet vid Södertörns högskola.

Sammantaget har verksamheten under året framför allt varit inriktat på att erbjuda sociala mötesplatser och aktiviteter för internationella studenter samt att utveckla samarbetet inom studentrörelsen. Arbetet har därigenom haft en direkt koppling till verksamhetsplanens ambitioner om ett inkluderande studentliv och en stärkt gemenskap mellan svenska och internationella studenter.

# BookS

BookS har under verksamhetsåret fortsatt att förmedla begagnad kurslitteratur mellan studenter vid Södertörns högskola, med syftet att bidra till en mer ekonomiskt och ekologiskt hållbar studietid. Verksamheten har drivits av ideellt engagerade studenter genom en ledningsgrupp med ansvar för bland annat bemanning, marknadsföring och administration.

Under året har arbetet särskilt varit inriktat på att öka kännedomen om BookS, skapa en stabil funktionärspool och utöka verksamhetens öppettider. BookS har marknadsförts genom presentationer för studenter i samband med terminsstart, affischering på campus och löpande informationsinsatser. Detta har bidragit till en god kännedom om verksamheten.

Engagemanget bland funktionärerna har varit stort, men möjligheterna att bemanna bokhandeln har varit begränsade. Trots en relativt stor funktionärspool har bemanningen därför inte varit tillräckligt stabil för att utöka öppettiderna, som istället varit något färre än föregående verksamhetsår.

Under våren förändrades verksamhetens ekonomiska förutsättningar när Södertörns högskola meddelade att det hållbarhetsbidrag som finansierat BookS skulle avvecklas. Eftersom verksamhetens in-

täkter inte kunde täcka de löpande kostnaderna, till följd av bristande efterfrågan från studenter, saknades förutsättningar för fortsatt drift utan extern finansiering. SöderS inledde därför en avveckling av BookS. Arbetet omfattade bland annat information till berörda studenter, hantering av kvarvarande böcker och material samt omställning av lokalen.

BookS har därmed under verksamhetsåret fortsatt att bidra till återbruk av kurslitteratur och en mer ekonomiskt tillgänglig studietid, samtidigt som verksamheten avslutats mot bakgrund av förändrade ekonomiska förutsättningar. Dock har BookS ekonomiska förutsättningar även tidigare inte varit så pass goda att ekonomin varit i balans.

# Hållbarhetskontoret

Under verksamhetsåret 2025/26 har SöderS fortsatt arbetet med att främja studenters engagemang i hållbarhetsfrågor och skapa förutsättningar för studentdrivna hållbarhetsprojekt. Arbetet har utgått från överenskommelsen med Södertörns högskola och verksamhetsplanens ambitioner om en stabil organisation, ökad synlighet och aktiv projektverksamhet.

SöderS har arbetat för att stärka kännedomen om Hållbarhetskontoret och möjligheterna till engagemang, bland annat genom besök i undervisningen, information vid terminsstarter och kommunikation i digitala och fysiska kanaler. Studentkåren har även tillhandahållit lokaler och organisatoriskt stöd för verksamheten.

Under året har SöderS fortsatt att främja ekologisk och ekonomisk hållbarhet genom bland annat andrahandsbokhandeln BookS, som möjliggjort återanvändning av kurslitteratur, och Eventoteket, där studentföreningar kan dela på material till aktiviteter och evenemang. Arbetet med social hållbarhet har bland annat omfattat stöd till studentföreningar och aktiviteter som stärker gemenskap och studentengagemang.

Inom ramen för Hållbarhetskontorets verksamhet har även arbete bedrivits med att utveckla strukturer och förutsättningar för studentdrivna projekt. SöderS har därutöver återrapporterat verksamheten till Södertörns högskola i enlighet med avtalet.

Under verksamhetsåret sade Södertörns högskola upp avtalet om Hållbarhetskontoret, vilket innebar att verksamheten upphörde. Därmed avslutades arbetet med Hållbarhetskontoret i dess dåvarande form.

# SH Radio

I verksamhetsplanen angavs att SH Radio skulle arbeta för en stabil och hållbar organisation med god kännedom bland studenterna, genomföra introduktionskurser och bedriva regelbunden radio- och poddverksamhet samt fungera som en plattform för studenters kreativitet inom media.

Under verksamhetsåret har SH Radio haft begränsad verksamhet till följd av organisatoriska utmaningar. Den ordinarie radio- och poddproduktionen har inte kunnat bedrivas i planerad omfattning. De har dock fortsatt att delta i sammanträden inom sin nationella riksorganisation och därigenom upprätthållit kontakten med den övriga studentradiorörelsen.

Samtidigt har det funnits ett intresse bland studenter för att engagera sig i radio- och poddproduktion. SH Radio har synliggjorts vid högskolans terminsstarter och intresset har framkommit genom flera av SöderS kanaler.

Mot denna bakgrund har arbetet under året framför allt varit inriktat på att återuppbygga föreningens organisation. Tillsammans med SöderS har insatser genomförts för att rekrytera engagerade studenter och förbereda föreningens fortsatta verksamhet. Arbetet resulterade i att ett årsmöte genomfördes och en ny styrelse valdes.

Även om målen om regelbunden produktion och introduktionskurser inte har uppnåtts fullt ut, har verksamhetsåret därmed inneburit viktiga organisatoriska framsteg. Med en ny styrelse på plats har SH Radio förutsättningar att återuppta sin verksamhet och utvecklas som en kreativ plattform för högskolans studenter.




**FOTO** Eva Gauffin

# Slutord

Studentrörelsen är ständigt i förändring. Vid varje årsmöte fattas beslut med ambitionen att forma vår organisation och världen runt omkring oss. Samtidigt som vi arbetar för att nå våra mål behöver vi anpassa oss till ständigt förändrade förutsättningar. Beslut har fattats om att begränsa delar av högskolans utbildningsutbud, avveckla stödet till studentdrivet hållbarhetsarbete och minska de statliga bidragen till studentkårerna. Vårt uppdrag som studentkår är att bedriva påverkansarbete för studenternas intressen. Det har vi gjort genom att driva fram högskolegemensamma avslutningsceremonier som hyllar studenternas prestationer, införa studiesociala skyddsronder som synliggör studenternas arbetsmiljö och införa heltidsarvodering för ordföranden för att stärka studenternas representation vid vårt lärosäte. Framför oss väntar nya förutsättningar med en ny rektor, en ny generalsekreterare och framgent en ny regering. SöderS fortsätter, liksom vår omvärld, att vara ständigt i rörelse.



**Matilda Good**
Generalsekreterare




**FOTO** Malin Helldorff



Från *Handen upp för mer lärarledd tid* på Blickatorget, 10 april 2026.

© 2026 SöderS