

2024/25



Verksamhetsberättelse
Södertörns högskolas studentkår

SöderS är Södertörns högskolas studentkår och grundades 2 maj 1996. Vi verkar för ett starkt studentinflytande, en högkvalitativ och rättssäker utbildning, ett levande campus samt en hållbar och transparent studentrörelse.

Vår verksamhet bygger på deltagande och engagemang från våra föreningsaktiva, studentrepresentanter och medlemmar. Vi är studentrörelsen vid Södertörns högskola med säte i Huddinge.

Det är genom vårt gemensamma arbete som vi tillsammans gör Södertörns högskola och Campus Flemingsberg till den bästa platsen att studera på.

Detta är styrelsens redogörelse för verksamhetsåret 1 juli 2024 till 30 juni 2025.

© 2025 SöderS

Södertörns högskolas studentkår
org.nr 802402-2157

Alfred Nobels allé 9
141 89 Huddinge

www.soders.nu

08-580 000 25
info@soders.nu

Text

Södertörns högskolas studentkår

Layout

Eva Gauffin

Berättelsens innehåll

Abstract	4
-----------------	----------

Förord	5
---------------	----------

SöderS i siffror	6
-------------------------	----------

Sammanfattning	7
-----------------------	----------

En bra utbildning för och av studenter	8
---	----------

Förutsättningar för studentinflytande	10
---------------------------------------	----

Studenternas studie- och arbetsmiljö	13
--------------------------------------	----

Ombudsverksamhet	15
------------------	----

En givande studietid där varje student inkluderas	16
--	-----------

Stöd till föreningsverksamheten	18
---------------------------------	----

Studentstaden Flemingsberg	19
----------------------------	----

Temadagar	20
-----------	----

Workshops och föreläsningar	21
-----------------------------	----

Föreningar	22
------------	----

Utmärkelser	23
-------------	----

En stark studentkår som varje medlem påverkar	24
--	-----------

Medlemmar	26
-----------	----

Årsmöten	27
----------	----

Förtroendevalda	28
-----------------	----

Personalorganisation	31
----------------------	----

Publikationer	32
---------------	----

Medlemsorganisationer	32
-----------------------	----

Slutord	33
----------------	-----------

ABSTRACT

Over the past year, the Södertörn University Student Union (SöderS) has continued its efforts to strengthen student influence, community, and engagement. Across various initiatives and levels, SöderS strives to welcome, support, and involve the diverse student body of Södertörn University.

By establishing a strong network of both student representatives and student safety representatives, SöderS has enhanced students' ability to influence and improve educational quality and the overall campus environment. Through sustained support for student associations, improved accessibility to the union, and expanded collaborations within the development of Studentstaden Flemingsberg, SöderS has fostered an inclusive and vibrant student experience with a strong focus on wellbeing and local community.

Increasing membership and continued organizational development have contributed to a more visible, progressive, and democratic student union. With active members, dynamic associations and organizational units, and a long-term commitment to inclusion and sustainability, SöderS continues to build a solid foundation for student influence and engagement at Södertörn University.

Förord

Verksamhetsår och styrelser kommer och går men studentrörelsen består. Varje år fattar SöderS medlemmar beslut om den riktning som ska vägleda studentkårens arbete – och varje år skrivs en verksamhetsberättelse som redogör för det arbete, de erfarenheter, och de resultat vi tillsammans åstadkommit under året som gått. Genom att synliggöra både framgångar och lärdomar vill vi att dokumentet ska vara vägledande och inspirerande för framtida engagemang, och på så sätt även bidra till vårt kollektiva minne som studentkår på Södertörns högskola.

Vår verksamhetsberättelse börjar därför i sedvanlig ordning med ett beslut. Under våren 2024 fastställde medlemmarna verksamhetsplanen för verksamhetsåret 2024/25 genom att rösta igenom dokumentet *Ett SöderS, ett campus, en studentstad* med "Studentstaden Flemingsberg" som fokusfråga. Under året har vi därför på flera sätt riktat blicken mot vårt närområde genom att delta på möten, i nätverk, och på evenemang där Flemingsbergs stånd i fokus.

Samtidigt har vi fortsatt vårt gemensamma arbete för att stärka känslan av ett sammanhållet och inkluderande SöderS – och ett enat, levande campus. Det har vi gjort genom att bland annat välkomna nya föreningar, etablera studerandeskyddsombud vid högskolans samtliga institutioner, introducera handboken effekt, samt initiera återuppstarten av FFS – Flemingsbergs Förenade Studentkårer. Vi har även värnat om inkludering och studentliv genom initiativ som Open Office Hours, Vecka Sex och Karriärsdagen. Genom hela verksamhetsåret har arbetet präglats av övertygelsen om att en stark studentkår byggs av sina medlemmar genom ökad transparens, demokratiska möten och en långsiktigt hållbar organisation.

Det föregående året har visat att en studentstad byggs av mer än planer och visioner – den byggs av engagemang, delaktighet, och tillit. Fröet är sått, och det växer redan: i våra föreningar, i våra möten, och i varje student som väljer att engagera sig för något större än sig själv.



Julia Runnelid
Ordförande 2024/25

SöderS i siffror

2024/25

212

studentrepresentanter

1995

medlemmar

14

aktiva studentföreningar

12

styrelsemöten

5

heltidsanställda

55

medlemmar på årsmötet

1500

följare på Instagram

Sammanfattning

Nyckelpunkter

STÄRKT STUDENTINFLYTANDE SöderS har under året lyckats stärka studentinflytandet genom rekrytering av fler student-representanter, lanseringen av den digitala handboken *effekt*, samt genom återkommande Påverkansforum som skapat gemenskap, kunskapsutbyte och engagemang bland studenterna.

HÅLLBAR STUDIEMILJÖ För första gången har alla institutioner på högskolan haft studerandeskyddsombud, vilket har lett till ett mer systematiskt arbete med arbetsmiljöfrågor. Genom nya rutiner och samverkan mellan ombuden har studenternas trygghet och välmående fått ökat fokus inom högskolan.

AKTIV FÖRENINGSVERSAMHET SöderS har under året stärkt studentgemenskapen på campus, tillhandahållit individuellt stöd till både nya och etablerade föreningar, infört säkerhetsbidrag, och erbjudit utbildningar och Samverkansforum för föreningar.

STATIONÄR OCH TRYGG STUDENTKÅR Genom flera olika initiativ, såsom Open Office Hours och ett fortsatt arbete i utvecklingen av Studentstaden Flemingsberg, har studentkåren satt ett starkt fäste både på campus och lokalt.

BERIKANDE ENGAGEMANG Ett av SöderS löpande uppdrag och mål har varit att se till att engagemang och medlemskap i kåren ska vara lönsamt, berikande, och inspirerande för studenten.

Viktiga initiativ

HANDBOKEN EFFEKT Handboken stärker studentrepresentanternas förutsättningar att utöva inflytande på ett professionellt och tillgängligt sätt.

VECKA SEX I samarbete med högskolan har detta evenemang syftat till att öka och utmana studenters kunskap om sexuell hälsa.

ARBETSLIVSANKNYTNING SöderS har arbetat med att stärka medlemmars och kåraktivas arbetslivsanknytning genom ett antal partnersföreläsningar under året, samt med en karriärsdag.

FÖREBYGGA DISKRIMINERING Trots pågåendegranskning och dialog har ingen handlingsplan fastställts av högskolan under året. SöderS planerar därför att fortsätta driva frågan framåt under kommande verksamhetsår för att säkerställa konkreta åtgärder och en tryggare studiemiljö.

LOKAL FÖRANKRING SöderS har etablerat och förvaltat ett löpande samarbete med olika aktörer i Huddinge, och vill fortsätta utveckla detta. Förutom att lokal förankring stärker studentkårens roll i Huddinge och studentstaden Flemingsberg, stärker det även studentens anknytning till lokalområdet med fler möjligheter att engagera sig i Huddinge kommun.

01

En bra utbildning för och av studenter



Foto Oskar M Wik

Förutsättningar för studentinflytande

Studentrepresentation på grund- och avancerad nivå

Under året har SöderS löpande arbetat med att rekrytera, introducera och tillsätta studentrepresentanter. För att säkerställa att studenterna har goda förutsättningar att utöva sitt inflytande utvecklade vi en ny digital version av handboken *effekt*. Handboken finns som en interaktiv funktion på SöderS webbplats. Genom att samla information om högskolans påverkanslandskap, möjligheter till utökat engagemang, tidrapportering samt ge tips och stöd inför, under och efter

möten, fungerar handboken som ett stöd i studentrepresentanternas löpande uppdrag. Samtidigt har vi arbetat för att särskilt stärka rutinerna för rekrytering, introduktion och stöd för studentrepresentanter i centrala organ.

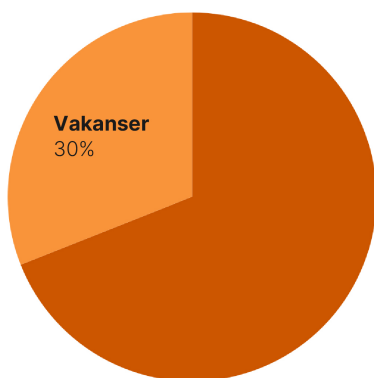


FOTO Eva Gauffin

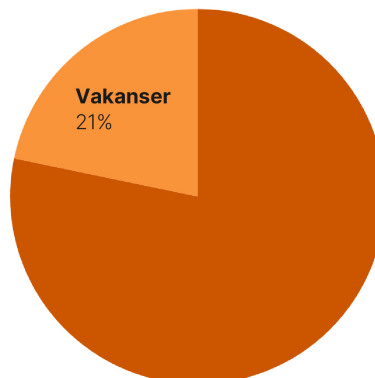
Siffror

Under verksamhetsåret hade vi totalt 212 studentrepresentanter som tillsammans fyllde 273 poster. Det totala antalet poster var 385 vilket innebar en vakans på 30%. Av högskolans 161 råd med rätt till studentrepresentation fanns det representanter för studenterna i 126 av dessa, vilket innebar en vakans på cirka 21%.

Fördelning per post



Fördelning per råd



Studentrepresentation på forskarnivå

Med utgångspunkt i föregående års framgångar med de nya riktlinjerna för doktorandrepresentation och riktlinjerna för prolongering för förtroendeuppdrag inom studentkåren, har SöderS tillsammans med Doktorandrådet arbetat för att säkerställa att implementeringen gjorts korrekt. Under höstterminen skrev SöderS och

Doktorandrådet under ett samverkansavtal och utifrån detta har vi gemensamt arbetat med att systematisera våra rutiner för studentrepresentanter på forskarnivå. Vi har bland annat tagit fram och genomfört en riktad introduktionsutbildning för doktorandrepresentanter och arbetat särskilt med att systematisera administrationen.

Påverkansforum

Under verksamhetsåret 2024/25 arrangerade SöderS fem Påverkansforum. Påverkansforum är en mötesplats för studentrepresentanter som är till för att ge ett nätverk, möjlighet att stötta varandra i uppdraget och ett tillfälle för kompetensutveckling och fördjupning i gemensamma frågor.

#1 Studentrepresentanternas påverkanslandskap (9 oktober 2024)

#2 *effekt*: Handbok för studentinflytande (11 december 2024)

#3 Granska och påverka kurs- och utbildningsplaner (5 mars 2025) med *Erik Granrot*, utbildningshandläggare.

#4 Från ämne till fakultetsnämnd - så fungerar högskolan (22 april 2025) med *Stina Bengtsson*, fakultetsnämndens ordförande

#5 Terminsavslut och framåtblick (26 maj 2025)

Remissarbete

Under året har SöderS arbetat med att systematisera arbetet med remisser. Genom att engagera fler studentrepresentanter i remissarbetet har vi tillsammans skapat en starkare studentröst.

BESVARADE REMISSER

Remiss - Remiss av betänkandet Ansvar och oberoende – public service i oroliga tider (SOU 2024:34)

Uppdatering av Södertörns högskolas regelverk
Rättigheter och skyldigheter för studenter som studerar på grundnivå och avancerad nivå

Ny regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen (RS 2024-0344)

Riktlinjer för studenter och besökares ljud- och bildupptagning

Riktlinjer och åtgärder vid alkohol- och drogmissbruk – för studenter

Remiss i UKÄ:s projekt om den rättsliga innebörden av studieavbrott

Ändring av namn i Studiewebben under pågående studier

Uppdatering av kapitel 11 i Södertörns högskolas regelverk
Rättigheter och skyldigheter för studenter som studerar på grundnivå och avancerad nivå

Remissvar gällande UKÄ:s projekt om den rättsliga innebörden av studieavbrott

Regler för ordning, tillträde och upplåtelse i högskolans lokaler

Riktlinjer för ansvar och hantering inom säkerhetsområdet

Beslut om avstängningar och varningar i disciplinärenden fattade under år 2024 samt kartläggning av lärosätens arbete för att motverka fusk vid distansstudier

Förslag till ändring i kapitel 26. Rättelse, ändring och omprövning (Rättigheter och skyldigheter)

Högskolegemensamma riktlinjer för generativ AI i undervisning

Handlingsplan för Södertörns högskolas hållbarhetsmål för tjänsteresor

Rättigheter och skyldigheter: Kapitel 6. Avgifter och kostnader

Rättigheter och skyldigheter: Kapitel 17. Antal tillfällen för examination

Riktlinjer för resor

EJ BESVARADE REMISSER

Remiss av två promemorior om framtida villkor och avgiftsmodell för kommersiell radio (dnr Ku2024/00728)

Statens skolverks redovisning av uppdrag om ett nationellt professionsprogram (dnr 2451-1.5.1-2024)

Remiss gällande förslag till UHR:S föreskrifter om särskild behörighet

Remiss gällande Universitets och högskolerådets föreskrifter (UHRFS 2013:1) om grundläggande behörighet och urval

Ämneskunskaper och lärarskicklighet – en reformerad lärarutbildning (SOU 2024:81)

Förslag till Skolverkets föreskrifter med anledning av två nya ämnen på barn- och fritidsprogrammet, och ändringar av vilka yrkeskunskaper som krävs för att undervisa i bland annat svetsämnen

Handläggningsordning för betalning av studieavgift

UNDER HANDLÄGGNING ELLER SKA BESVARAS

Riktlinjer för arbete med aktiva åtgärder för studenter

Rutin vid tillsägelse vid salsskrivning

Riktlinjer för riktat pedagogiskt stöd

Studenternas studie- och arbetsmiljö

För verksamhetsåret 2024/25 har det för första gången funnits studerandeskyddsombud vid högskolans alla institutioner. Efter två års beredande arbete utsågs de första studerandeskyddsombuden förra verksamhetsåret och i år har vi kunnat se hur bevakning och påverkansarbetet rörande studie- och arbetsmiljön vid Södertörns högskola har stärkts.

Vi har under året stärkt våra rutiner för rekrytering och introduktion till uppdraget och utvecklat forum för samverkan mellan våra huvudstuderandeskyddsombud, lokala studerandeskyddsombud och högskolans arbetsmiljöombud.

Salstentamina på obekväma tider

Genom vår tidigare arbetsmiljöundersökning och rapporten *Tentamen, tillgänglighet & trakasserier* (2023) kunde vi visa på att schemaläggning av salsskrivningar är en stor påverkansfaktor för studenternas välmående och att det i hög utsträckning förekommer att salsskrivningar förläggs på kvällar och helger, det vill säga på obekväma tider.

Studerandeskyddsombuden har under året bevakat problematiken med salstentamen på obekväma tider och gemensamt sammanställt statistik för 2024 i ett underlag som presenterats för högskolans arbetsmiljökommitté. Underlaget tydliggör att högskolan inte lever upp till det lokala regelverket som säger att undervisningen ska schemaläggas på ordinarie studietid. Högskolan har till följd av detta prioriterat frågan och initierat ett projekt som fokuserar på salstentamina vid obekväma tider. Statistiken och underlaget är sammanställt i rapporten *Med undantag som regel* (2025) och innehåller rekommendationer till högskolan att göra en översyn av lokalbokningsrutiner, erkänna

schemaläggning av salstentamen som en högskolegemensam arbetsmiljöfråga och att frågan ska inkluderas i det förebyggande diskrimineringsarbetet.



→ www.soders.nu

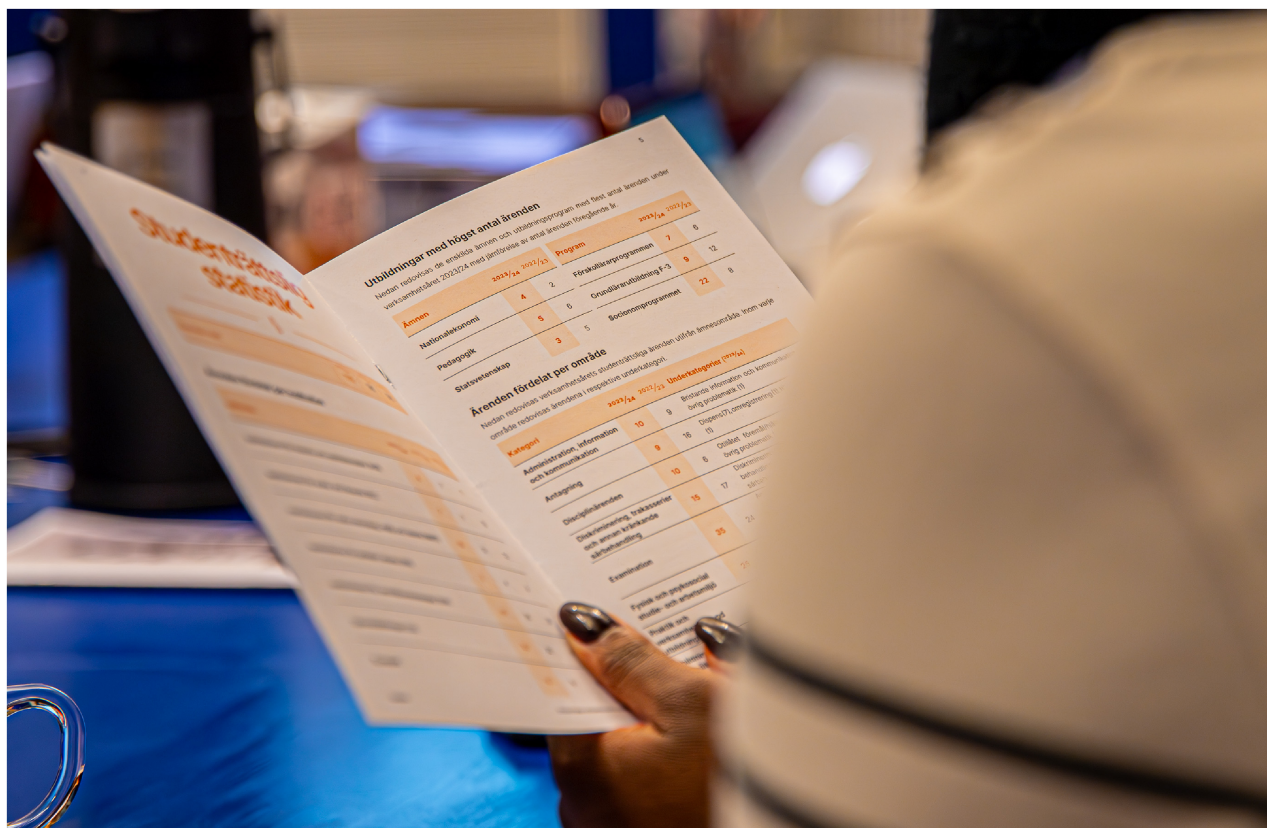


FOTO Oskar M Wik

Aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering

SöderS har fortsatt under verksamhetsåret granskat, kritiserat och deltagit i framtagandet av former för högskolan att undersöka, analysera, åtgärda och utvärdera det diskrimineringsförebyggande arbetet. Ingen riktlinje eller

handlingsplan har under året fastställts av högskolan. SöderS kommer därmed även under nästa verksamhetsår att driva på i frågan och ställa höga krav på högskolan för att säkerställa handlingskraft och en tryggare studietid.

Skyddsronder

SöderS har även stärkt de interna rutinerna för ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Det innebär att vi har utvecklat en rutin för genomförande av skyddsronder i SöderS egna lokaler, såväl som högskolans allmänna lokaler med fokus på studiemiljöer. Med utgångspunkt i de nya rutinerna genomförde vi under vårterminen skyddsronder i våra lokaler och i MB 3, 4, 5 med fokus på studieplatser i de allmänna ytorna.

Ombudsverksamhet

Studenter som har frågor om sina rättigheter eller upplever sig ha blivit felaktigt behandlade av högskolan kan vända sig till SöderS student- och doktorandombud. Ombuden kan ge information, stöd och rådgivning i studierelaterade problem, vara en medlande och oberoende part vid eventuella konflikter och lämna rekommendationer till högskolan kring brister och förbättringsbehov rörande utbildningen och verksamheten.

Under verksamhetsåret 2024/25 hanterade vi 91 studenträttsliga ärenden. Detta är en minskning med 22 % jämfört med föregående

år, men sett över tid sticker siffran inte ut. Ärenden som berör frågor eller problem kring rättningstid och bedömning vid examination, kursplanering, samt schemaläggning, var de vanligaste orsakerna till att studenter vände sig till ombuden under året. Frågor om dispens och tillgodoräknande såväl som upplevelser av diskriminering eller kränkande behandling var även återkommande ärenden.

Som ett verktyg för påverkan gentemot högskolan och för att identifiera problemområden och hitta lösningar sammanställer vi årets ärenden i dokumentet *Studenträttslig rapport 2024*.



FOTO Oskar M Wilk

02

**En givande
studietid där
varje student
inkluderas**



Stöd till föreningsverksamheten

Föreningar utgör en central del av studentrörelsen; de skapar gemenskap, engagemang, och möjligheter för studenter att påverka sin studietid och sin omgivning. För att främja föreningarnas verksamhet erbjuder SöderS stöd i form av rådgivning, bidrag, utbildningar, och nätverksträffar.

Stödet har under året både skett löpande efter behov, men också genom Samverkansforum och styrelseutbildningar för både nya föreningar och nyinvalda styrelser. På vårsammanträdet 2024 beslutades det att införa ett bidrag för kostnader kopplade till säkerhet och trygghet, vilket under året har implementerats i SöderS bidragssystem.

Open Office Hours

Som ett initiativ till att göra SöderS Office mer tillgängligt för medlemmar, och till viss del effektivisera hanteringen av medlems- och föreningsärenden, införde vi under våren 2025 *Open Office Hours*. Varje onsdag och torsdag, mellan klockan 09:00 till 11:00, stod både kommunikatörens och verksamhetsutvecklarens dörr öppen för medlemmar att ställa frågor som rör just medlems- eller föreningsärenden.

Initiativet med *Open Office* utvärderades kontinuerligt utifrån antalet inkomna besöksärenden varje vecka under dessa tider. Även under dessa tider hölls SöderS telefonväxel öppen, i syfte att tillgängliggöra telefonkontakt för medlems- eller föreningsärenden för de studenter som inte hade tid eller möjlighet att besöka oss under *Open Office*.



FOTO Eva Gauffin



FOTO SöderS

Studentstaden Flemingsberg

Under verksamhetsåret 2024/25 har SöderS studentpolitiska fokusfråga varit Studentstaden Flemingsberg. Flemingsberg är ett av de mest spännande områdena i Stockholmsregionen. Det planeras, byggs och skapas en stad, som förväntas stå klar 2050. För oss är det en självklarhet att SöderS ska vara en del av arbetet, både när det kommer till vision, planering och beslut, och ser därför det som en prioritet att se till att studenternas röst inte tappas bort i processen.

För att bidra till och följa utvecklingen i närområdet har SöderS under året deltagit i flera värdefulla nätverk och evenemang. Bland annat deltog SöderS vid invigningen av Operans och Dramatens nya dekorverkstad, samt representerade studenternas perspektiv i Huddinge kommuns kulturråd, som haft flera möten under året.

I januari 2025 besökte SöderS även Huddinge kommun för att följa upp och diskutera de åt-

gärdsförslag som föreslås i rapporten Nästa Station: Studentstaden Flemingsberg. Rapporten, som presenterades i februari 2024, sammanfattar stadsutvecklingskonferensen Regulatordagen 2024 samt kartlägger Flemingsbergs utveckling och framtida potential utifrån ett studentperspektiv.

För att ytterligare stärka arbetet med att utveckla Flemingsberg som studentstad lade SöderS under hösten fram en motion till SSCO – Stockholms studentkårers centralorganisation – om att SSCO ska vara delaktig i utvecklingen av Campus Flemingsberg. Motionen betonade särskilt vikten av att stödja återuppstarten av FFS, Flemingsbergs förenade studentkårer. FFS är ännu inte helt i gång i egen regi, men under året har möten initierats och dialog förts. SöderS har under året även arbetat med att etablera kontakt med nya samarbetspartners i närområdet, bland annat den lokala aktören Huge Bostäder.

Temadagar

Vecka Sex

Med sexuell hälsa som tema bjöd SöderS, tillsammans med Södertörns högskola och Älvsjö Sexuell hälsa, på en heldag med föreläsningar, mäsas och diskussionsforum för alla högskolans studenter.

Eventet hölls under vecka 6 i SöderS Pub och i Föreningsflygeln, där studenter bland annat fick möjlighet att testa sig för könssjukdomar, ställa frågor till utställare, och delta i tävlingar med spexiga priser. Med öppna föreläsningar hela dagen bredvid mässan blev det ett mycket uppskattat event med god uppslutning och tempo under hela eventets gång.



Från studietid till arbetsliv – en karriärsdag av SöderS

I april 2025 arrangerade SöderS, för andra året i rad, en karriärsfokuserad temadag med syfte att ge studenter vid Södertörns högskola bättre förutsättningar inför jobbsökande och arbetsliv efter studierna.

I fyra timmar erbjöds studenter att delta på olika aktiviteter; karriärsmässa, inspirerande föreläsningar och workshops med karriärcoacher från olika samarbetande fackförbund till SöderS, samt möjlighet till professionell CV-fotografering med SöderS kommunikator Eva Gauffin. Det mest populära inslaget var CV-fotograferingen – ett medlemsexklusivt inslag som fyllde 30 av 36 möjliga platser under dagen.



Workshops och föreläsningar

SöderS har under året arrangerat åtskilliga workshops, föreläsningar och utbildningar, vissa inom ramen för Vecka Sex och karriärsdagen, och andra som fristående event. Fokus har legat på att både främja studenternas hälsa och stärka deras koppling till arbetslivet. Under året har följande föreläsningar arrangerats:

CV-workshop med *Akademikerförbundet SSR*
(5 december 2024)

Våldtäktsmyter – från sociala medier till rätts-salen med *Föreningen Tillsammans*
(5 februari 2025, del av Vecka Sex)

Sexualitetens gränser och möjligheter med *Södertörns högskola* och forskare *Robert Jacobsson* och *Linn Sandberg*
(5 februari 2025, del av Vecka Sex)

Lust med *Älvsjö Sexuell hälsa*
(5 februari 2025, del av Vecka Sex)

Sexuellt våld i nära relationer med *Indra*
(5 februari 2025, del av Vecka Sex)

Föreläsning om HIV med *Positiva Gruppen*
(5 februari 2025, del av Vecka Sex)

Vård och stöd vid sexuell hälsa med *Älvsjö Sexuell hälsa* (5 februari 2025, del av Vecka Sex)

Vecka Sex Workshop med *Föreningen Tillsammans* och *SöderS*
(5 februari 2025, del av Vecka Sex)



FOTO Eva Gauffin

Partnersföreläsning med *Akademikerförbundet* (27 mars 2025)

Karriärsföreläsning med *Svenska Journalistförbundet* (31 mars 2025)

Workshop: Sätt ord på din kompetens! med *Södertörns högskolas studie- och yrkesvägledning* (10 april 2025, del av Karriärsdagen)

Workshop: Hitta jobb – hur gör du det? med *Fackförbundet DIK*
(10 april 2025, del av Karriärsdagen)

Bli proffs på pitch! med *Drivhuset*
(10 april 2025, del av Karriärsdagen)

Workshop: LinkedIn med *Akademikerförbundet SSR* (10 april 2025, del av Karriärsdagen)

Föreläsning med karriärsworkshop med *Akademikerförbundet SSR* (14 april 2025)



FOTO Oskar M Wik

Föreningar

Utbildningsföreningar

FEVER

Föreningen för Europavetare
och Europeiska relationer

JFS

Juridiska Föreningen vid Södertörns högskola
(ny)

LvL

Södertörns högskolas spelförening

PerS

Personalvetarföreningen vid Södertörns
högskola

PakS

Polisstudenternas aktivitetskommitté

SMUF

Södertörns miljö- och utvecklingsförening

SÖFRE

Södertörns Förenade Ekonomer

TUG

Turister Utan Gränser

Intresseföreningar

Bullar och Böcker (ny)

MSSH

Muslimska studenter vid Södertörns högskola

SödersRunners (ny)

Södertörn Solidaritet

SÖK

Södertörns Kreatörer

T3 Darts (ny)

VariianS

Utmärkelser



Terminens eldsjäl VT24

Tilldelad: Nathalie Hinders

Under SöderS Sommarfest 2024 tilldelades Nathalie Hinders, vice ordförande för doktorandrådet och forskarstuderande inom arkeologi, utmärkelsen Terminens eldsjäl för sitt arbete.

”Nathalie Hinders har varit en stark röst för forskarstuderandessituation och förutsättningar i bland annat högskolans styrelse. Tillsammans med doktorandrådet i stort har Hinders också varit en ovärderlig resurs för att identifiera brister och tillsammans med studentkåren drivit utvecklingsfrågor som gett resultat.



FOTO Oskar M Wiik

Årets stjärnskott 2024

Tilldelad: Södertörn Solidaritet

”Södertörn Solidaritet har sedan starten visat hur de samlar människors engagemang under ett gemensamt tak. Med hjärna och hjärta har de givit Södertörns högskola en stark humanitär själ, visat att vi kan förändra samtiden om vi vill och varit ett viktigt tillskott till SöderS organisation i stort.”

Årets förening 2024

Tilldelad: Södertörns Förenade Ekonomer

”SÖFRE har med sina event skapat en gemenskap och fått studenter från olika program att lära känna varandra och skapa kontakter som annars inte skulle finnas. Dessutom har de även i år arrangerat en inspark med över 300 deltaganden vilket gör det enklare för de nya studenterna att lära känna varandra, skapa gemenskap och lära känna skolan vilket ökar sannolikheten att de får ett bättre studentliv och fullföljer sina studier.

Föreningen skapar en stark närvaro på campus och bidrar till det studiesociala livet i Flemingsberg. Med bland annat deras stora projekt Insparken får nya studenter en bra start på studierna samt en bra introduktion till campus. SÖFRE bidrar till att Södertörns



FOTO Oskar M Wiik

högskola får ett mer attraktivt varumärke samt blir konkurrenskraftigt gentemot andra högskolor och universitet i Stockholmsområdet då deras många olika aktiviteter ger studenter en gemenskap på högskolan.”

03

En stark studentkår som varje medlem påverkar



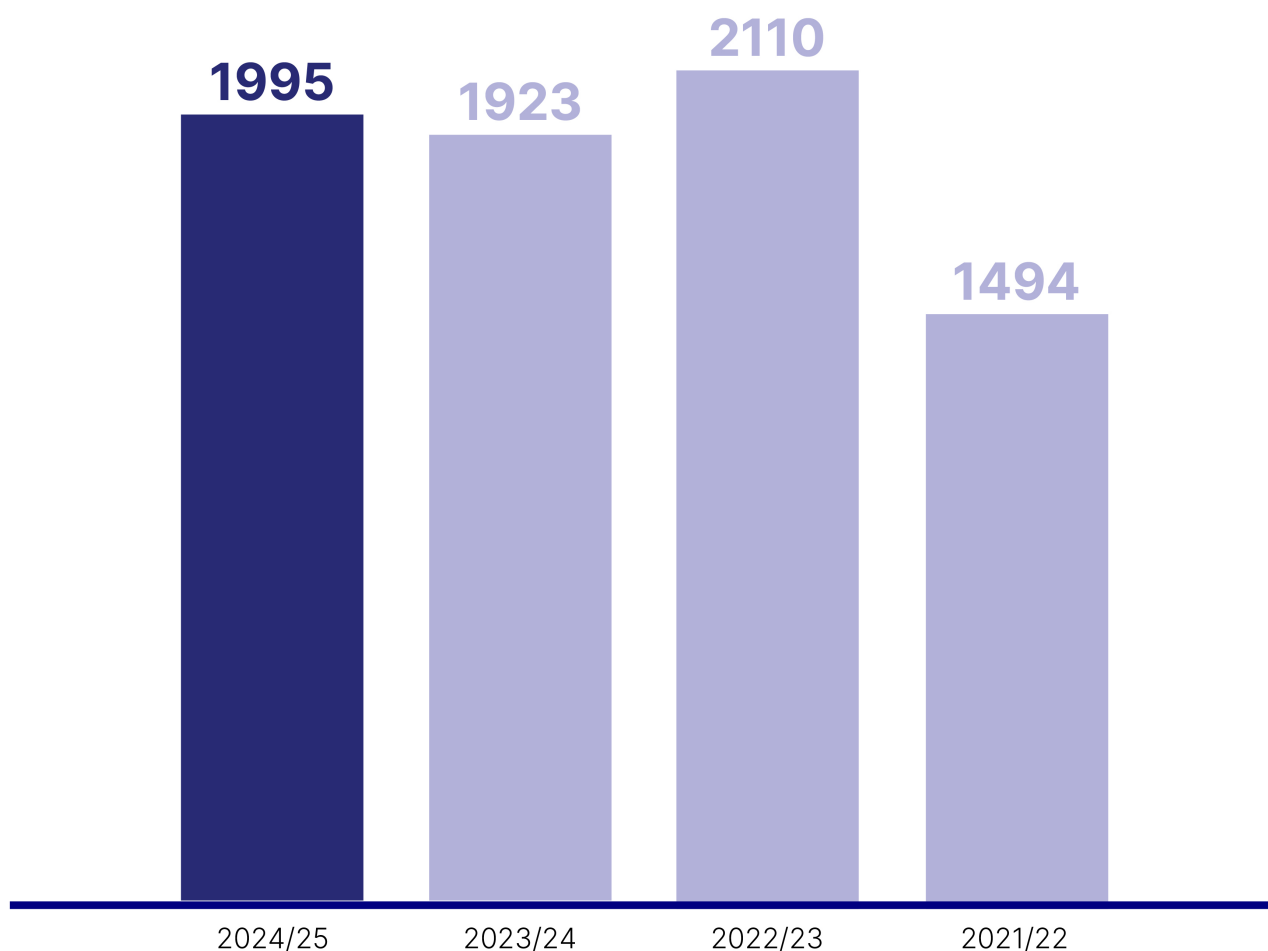
Foto: Eva Gauffin



FOTO Eva Gauffin

Medlemmar

Antalet medlemmar var något fler än föregående år, och vi hoppas att ett ökat medlemsantal visar sig bli en fortsatt trend för varje år som kommer. Med informationshöjande satsningar om kårmedlemskapets syfte och värde för utbildningskvaliteten och studentlivet under årets gång, ser vi att det kan ha gett effekt i det aningen ökade medlemsantalet.



Årsmöten

Årsmötet är SöderS högst beslutande organ där våra medlemmar samlas för att fatta strategiska beslut om organisationen. SöderS har varje år två årsmöten: höstsammanträdet och vårsammanträdet. Höstsammanträdet fokuserar på förvaltning medans vårsammanträdet syftar till att planera och besluta kring SöderS framtid och kommande verksamhetsår.



FOTO Oskar M Wiik

Höstsammanträdet

21 november 2024

På höstsammanträdet behandlades verksamhetsberättelse och årsredovisning för verksamhetsåret 2023/24 och medlemmarna beviljade styrelsen ansvarsfrihet för det gångna året.

Genom motion från Joanna Avellán beslutade medlemmarna att SöderS ska införa system för att rapportera missförhållanden inom studentkårens paraply och verksamhetsområde. Dessutom beviljades studentföreningen T3 Darts medlemskap i SöderS med status som intresseförening.

Vårsammanträdet

21 maj 2025

På vårsammanträdet behandlades verksamhetsplanen och den ekonomiska ramen för verksamhetsåret 2025/26, och medlemmarna röstade in en ny styrelse och valberedning för det kommande verksamhetsåret.

Föreningarna *Juridiska Föreningen vid Södertörns högskola* (JFS) och *SödersRunners* valdes in som medlemsföreningar i SöderS med status som utbildningsförening respektive intresseförening. Adam Hemdan valdes in som ordförande på heltid, som en del av den omorganisation som delvis utgör den nya verksamhetsplanen 2025/26 där en kanslitjänst ersätts med en heltidsarvoderad ordförande.



FOTO Eva Gauffin

Förtroendevalda

SöderS styrelse

Liam Andersson

Vice ordförande med fokus på campusfrågor

Evangelia Eriksson Chatzigeorgiadou

Ledamot

Gloria Kakembo

Ledamot

Frida Hanslep Kellén

Ledamot

Stefie Mayazi

Ledamot

Alexandra Bokström Niflis

Ledamot

Sini Nurminen

Vice ordförande med fokus på utbildningsfrågor

Julia Runnelid

Ordförande

Zhanna Zozulyak

Ledamot

Styrelsemöten

Under verksamhetsåret 2024/25 hölls 12 styrelsemöten.

Styrelsemöte no.01 29 augusti 2024

Styrelsemöte no.02 26 september 2024

Styrelsemöte no.03 10 oktober 2024

Styrelsemöte no.04 10 oktober 2024

Styrelsemöte no.05 4 december 2024

Styrelsemöte no.06 10 januari 2025

Styrelsemöte no.07 6 februari 2025

Styrelsemöte no.08 6 mars 2025

Styrelsemöte no.09 2 april 2025

Styrelsemöte no.10 24 april 2025 (extrainsatt)

Styrelsemöte no.11 8 maj 2025

Styrelsemöte no.12 11 juni 2025
(överlämningsmöte)



FOTO Oskar M Wiik

Valberedning

Love Andersson

Rokyah Ghadanfari

Wilma Holgersson¹

Revision och inspektor

Jakob Amné, verksamhetsrevisor

Per Bolin, inspektor (professor i historia)

Deborah Harbrecht (PwC), auktoriserad revisor

Studerandeskyddsombud

Evangelia Eriksson Chatzigeorgiadou, ISV

Alex Härnqvist, NMT ²

Eskil Höghielm Cederin, NMT ³

Isak Lindahl, LU

Alexandra Bokström Niflis, IKL

Ronja Pedersen, HSS

Jonathan Lindborg, IPA

Isabella Blomstrand, SöderS

Thérèse Lelli, SöderS ⁴

Oskar M Wiik, SöderS ⁵

Verksamhetschefer

BookS

Sumaya Garad

ESN Södertörn

Nora Sargin

SH Radio

Zhanna Zozulyak

Söders Pub

Havan Nosrat (2024), Sofia Björdin (feb 2025 - april 2025), Matteus Graff (april 2025-)

¹ Entledigad mars 2025

² Från april 2025

³ Till december 2024

⁴ Till december 2024

⁵ Från januari 2025

Bolagsstyrelse

för SöderS Pub och Fest AB

2024

Yassar Anwari

Sofia Björdin, vice ordförande

Dominika Dzikiewicz

Amalia Ehrenkrona

Lillian Falk

Matteus Graff

Nathalie Kalldal

Havan Nosrat, ordförande

Matilda Spetz Tamburrini

2025

Yassar Anwari

Sofia Björdin, ordförande ¹

Israel Essiem

Valentina Gabriellson

Matteus Graff, vice ordförande ²

Wille Hellspång

Aida Kozhayeva

Arman Mirzaei

Hussein Moge ³

Alma Rosenqvist

Filip Rybacki, vice ordförande

1 t.o.m. april 2025

2 tillförordnad ordförande fr.o.m april 2025

3 t.o.m. mars 2025



FOTO Oskar M Wik

Personalorganisation

SöderS personalorganisation består av fem heltidsanställda. Kansliets funktion är att stödja verksamheten och studentkårens förtroendevalda och är den operativa enheten av SöderS. Styrelsen har det yttersta arbetsgivaransvaret. Det löpande personalansvaret och arbetsledning av personalen görs av generalsekreterare på delegation från styrelsen.



Isabella Blomstrand
Student- och doktorandombud



Malin Helldorff
Generalsekreterare



Eva Gauffin
Kommunikatör
fr.o.m jan 2025



Oskar M Wiik
Student- och doktorandombud
fr.o.m. jan 2025



Thérèse Lelli
Student- och doktorandombud
t.o.m. nov 2024



Oskar M Wiik
Kommunikatör
t.o.m. 2024



Matilda Good
Verksamhets-utvecklare
100 % fr. sept 2024 (vik)

Praktikanter



Alexandra Bokström Niflis
Kommunikatörs-programmet
nov 2024-jan 2025



Mercedes Barrios
IT, medier och design
feb-mar 2025



Lisa Mannberg
Hållbar utveckling
mar-maj 2025

PRAKTIKOMRÅDE

Kommunikation



Anisa Abdulahi Sheikh
IT, medier och design
feb-mar 2025

PRAKTIKOMRÅDE

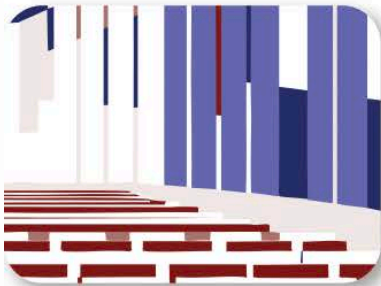
Grafisk design

PRAKTIKOMRÅDE

Organisationsanalys med inriktning på demokratiarbete

Publikationer

Under perioden 1 juli 2024 - 30 juni 2025 släppte SöderS två rapporter om studenternas utbildning och förutsättningar för studier.



Med undantag som regel

Tider för salstentamina vid Södertörns högskola 2024 ur ett studie- och arbetsmiljöperspektiv.



Studenträttslig rapport 2024

Studenträttsliga ärenden under verksamhetsåret 2023/24.

Medlemsorganisationer

Under perioden 1 juli 2024 - 30 juni 2025 var SöderS medlemmar i följande organisationer:



Flemingsbergs Förenade Studentkårer



SESUS



Stockholms studentkårers centralorganisation



Sveriges Förenade Studentkårer



Vetenskap & Allmänhet

Vetenskap & Allmänhet

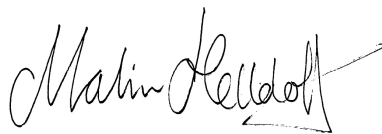
SLUTORD

Den 17 mars 2025 publicerades en artikel i *Mitt i Huddinge* som ville göra gällande att det inte finns något studentliv på campus Flemingsberg. Inget kunde vara mer fel, vilket den här verksamhetsberättelsen verkligen påvisar. Dessutom är det en massa saker som inte står i den här verksamhetsberättelsen. Det står nämligen inte hur många besökare puben har haft, hur många fester som pubstyrelsen arrangerat, hur många föreläsningar, pluggkvällar, sittningar, expeditioner (bland mycket mycket annat) som föreningarna har ordnat. Ibland upplever jag att synen på att det inte finns något studentliv på Södertörns högskola kan bli en självuppfyllande profetia. Om man har bestämt sig för att det är så, så ser man heller inte den studentrörelse som egentligen finns mitt framför ögonen på oss alla som befinner oss på campus. Men vet man om det, och vet vad man ska titta efter så ser man att anslagstavlor är fyllda av uppmaningar att springa med *SödersRunnerS*, gå på föreläsningar om antirasism med *Södertörn Solidaritet*, Alumnträff med *SMUF*, pluggkväll med *SÖFRE*. Om man tittar in på ett program- eller ämnesråd är det inte otroligt att det sitter en engagerad studentrepresentant där som för studenternas talan, och hittar man till Söders andrahandsbokhandel *BookS* kan man både träffa engagerade funktionärer och studenter som köper och säljer kurslitteratur. Har man riktigt tur ser man ett engagerat gäng med studerandeskyddsombud som går rond på högskolan för att bevaka studenternas arbetsmiljö.

...poängen kan ha gått fram och jag tror inte att jag behöver ge fler exempel.

Jag har svarat på frågan många gånger under året; *finns det verkligen ett studentliv på Södertörns högskola?*

Mitt svar: hur lång tid har du på dig?



Malin Helldorff
Generalsekreterare



Bilaga

Doktorandrådets verksamhetsberättelse 2024/25

Behandlad på doktorandrådets årsmöte, 20 maj 2025.

Doktorandrådets styrelse

Alice Bergholtz

Vice ordförande

Azul Romo Flores

Ordförande

Mateusz Miesiac

Sekreterare

Mounia el hajjari Borg

Miriana Cascone

Carolina Ekman

Linnea Karlsson

Sepideh Atter Motlagh

Virginia Brenner Music

Ella Petrini

Saralie Sernhede

Introduction

The Doctoral Council is an association under Södertörn University's student union (SöderS), whose mission is to organize doctoral students and doctoral education questions at Södertörn University. The role and responsibilities of the Doctoral Council is to ensure that there is student representation of doctoral students at the central, decision-making bodies at the university.

The aim of the Doctoral Council is to:

- be a joint space for doctoral students at the university to meet and connect
- constitute a forum to discuss common concerns
- promote a good atmosphere amongst the doctoral students at Södertörn University

Between each general assembly, the board of the Doctoral Council works to ensure that the decisions made during the general assembly are implemented, that student influence and representation is maintained, and that doctoral student interests are met at all levels in the university.

During the 2024/2025 mandate period the Doctoral Council Board (DCB) consisted of the presidium: Azul Romo Flores (president), Alice Bergholtz (vice-president), Mateusz Miesiac (secretary), and board members: Carolina Ekman, Ella Petrini, Linnea Karlsson, Miriana Cascone, Mounia el hajjari Borg, Saralie Sernhede, Sepideh Atter Motlagh, and Virginia Brenner Music.

Central actions

In 2024 Södertörn University developed a new research strategy plan for the forthcoming three years. The overall aim is to clarify how the university will work to strengthen and raise the profile of their research, doctoral education and researchers, as well as which steps it will be taking to approach the formal university status.

The faculty board led an initiative to increase doctoral student expenses to 20 000 SEK per year which was approved by the Vice-chancellor. However, there have been discrepancies with whom this increase actually applies to and under which conditions it is given.

The deputy vice-chancellor has also initiated a revision of the doctoral education at Söder-

törn University to get an understanding of the common strengths and areas for improvement in the third cycle studies. A similar revision was initiated to evaluate the education quality and organization of the BEEGS graduate school.

Södertörn University carried out the recruitment of a new vice-chancellor during the spring of 2024. During the process, doctoral students were leading contributors to ensure the process was fair and that the candidates had student influence interests at heart.

Doctoral council board actions

Regular activities

During the fiscal year of 2024/25, the Doctoral Council Board (DCB) has maintained their regular duties and activities of recruiting doctoral student representatives to central and local bodies, to continuous and temporary groups (e.g., recruitment of vice-chancellor) across the university. Doctoral student representatives have continued to participate in the regular meetings of their represented groups, committees, councils and others. The DCB has arranged six board meetings (three in autumn 2024, three in spring 2025) where we have shared information, discussed common and upcoming issues affecting doctoral students at Södertörn University, and posed strategies for

maintaining a good study environment for PhDs at Södertörn University.

During 2024, the Doctoral Council has, through attendance in their advisory meetings, discussed and voiced concerns about student influence in the decision-making process of appointing supervisors and whether students are given agency and opportunities to influence the decision. Further, the situation of integration and welcoming of international PhD students to Södertörn University has been a recurring topic. Clearer information about expectations of learning Swedish, inclusion practices for BEEGS students during their transition period from the graduate school to the respective departments and revising the language policy have been discussed. Concerns regarding how different departments establish the requirements for the General Study Plan, the number of publications

required for the licentiate or doctorate degree, have also been discussed. While solutions are unclear, PhDs would appreciate clearer information about how decisions about this are made in the different research area steering groups, and whether it can be negotiated together with the PhD. Recurring critique toward research area steering groups and supervisors has been raised regarding lack of clarity on the topic criterion of PhD projects, such as the degrees of freedom in a project concerning the Baltic and East European perspective (for BEEGS students) or the education perspective in educational studies. The Doctoral Council has engaged in conversations that highlight the strengths and weaknesses of PhD life at Södertörn University and sought to find key areas for development as well as pose some suggestions on how to address recurring issues, especially for international students.

Furthermore, the Doctoral Council has participated in forming policy for travel booking,

voiced concerns and suggestions in the development of a local committee for ethical vetting, and together with SöderS, been active in establishing a student influence branch within the KreativEU partnership.

Considering that the current vice-chancellor, Gustav Amberg, is nearing his final term, he was invited to a board meeting to speak about his impact on Södertörn University during his nine years of mandate, his relationship to students and reflections about student influence.

Social gatherings for PhDs

As part of the regular activities, DCB organized three social gatherings for doctoral students at the university. We tested out different formats and venues and had approximately thirty attendees on each occasion.

Initiatives

In addition to the regular activities, the DCB has engaged in a series of initiatives to strengthen the presence of doctoral student influence and support doctoral interest across the university.

Initiatives to improve internal communication and information sharing

The board has collected information about student representation and common topics of interest for doctoral studies and collated them in an informal guide which was shared with all doctoral students. The primary aim of the guide was to clarify the role of doctoral student representatives, the tasks of the board, and how to

manage common concerns in a strategic way. Because most information is in Swedish, the guide intended to make information available in English. For this reason, a secondary result was that the guide could be helpful in general to all doctoral students at the university, and hence it was shared publicly.

To improve the flow of communication from the Doctoral Council to the university and among doctoral students, a Teams channel was created. The aim was to facilitate communication and sharing of information to doctoral students, and to create an archive for governing and instructional documents that are easy to access

and locate. There was a SharePoint website, but due to technical issues and the university's lack of technical support, it will no longer be active.

The Doctoral Council vice-president took the initiative to start a Newsletter for the Doctoral Council which collates news, courses and workshops at the university, and DC activities relevant for PhDs. The frequency and content of the newsletter is still being tested, but the general response has been positive to this format.

Initiatives to expand research and doctoral social relations

Various issues which have been raised at the DC are not necessarily something which can be resolved or addressed there. However, because we find value in discussing such broader political issues and local nuances of PhD life, the DCB initiated a series of "Reflect and Connect" lunches. The aim is to have a social and relaxed forum to discuss general concerns about PhD life and the career landscape ahead, as well as to share personal strategies for navigating the difficulties of maintaining a balanced PhD life. Two PhD lunches were held during spring 2025, in which lunch sandwiches were provided to participants.

Another initiative was the PhD Rights and Obligations workshop which was based on common concerns that many PhDs lifted about their employment contract, conditions for obtaining prolongation, and other practical matters. The aim of the workshop was to clarify the general regulations of the PhD contract. Normally this information is given at one point upon starting the doctoral position. Much information which

could be important is forgotten or lost during the introductory days, thus the DCB intended to have a workshop to revise this information and to clarify common misconceptions about the terms of contract.

Initiative to clarify the relationship with student union

The presidium has taken actions to improve the relationship with SöderS, the local student union, since there were various uncertainties about the distribution of tasks and responsibilities. A collaboration agreement about the shared responsibilities and the distribution of task between each party was established. It is to be revised yearly.

Ongoing discussions with SöderS have led to a clarification of routines and responsibilities which will be documented for future use: to SöderS, the DCB and to SH management. Because doctoral students have needs and competences that differ from master's and bachelor's, a request was initiated to update the governing documents on student influence to better represent the position of doctoral students.

Additionally, the records of which doctoral student representatives are active were outdated, thus the Doctoral Council stepped in to make an inventory of the current vacant and appointed positions across the university.

In order to clarify the role of student representatives, a mandatory introduction will be introduced for doctoral student representatives. Two "test rounds" were held in the spring of 2025: one for the DCB to revise the script and one for currently appointed

doctoral representatives

Lastly, SöderS has appointed the DC its own budget of 5000 SEK to use within the board. This will help to sustain the DC activities which are not arranged by other actors (e.g., workshops in collaboration with the Faculty Board are funded by the faculty board).

Initiative to strengthen the presence of the Doctoral Council

The Doctoral Council president has attended diverse meetings with directors of studies, head of library, the International Office, head of IT and Campus service, and with other departments to establish a network, improve relations with central management, and to increase the presence of the Doctoral Council and promote a more inclusive approach to (doctoral) student influence.

During a visit to Malmö University with the Faculty Board, the DC president also sought to establish an external network and therefore met up with the doctoral student union at Malmö University to build a relationship and open a potential forum for discussing and exchanging ideas and experiences about student influence and representation. The DC president has gained contact with doctoral representatives from other universities through the doctoral network of Sveriges universitetslärare och forskare, SULF (the trade union) and discussed common issues and ways forward to improve working, studying, and living conditions for doctoral students.



FOTO Eva Gauffin

Närvaro och röstlängd under styrelsens sammanträden

	LA	EEC	GK	FHK	SM	ABN	SN	JR	ZZ
01	X	X	X	X	X	X	X	X	X
02	X	X	X		X	X	X	X	
03	X	X	X	X	X	X	X	X	X
04			X	X	X	X		X	X
05	X	X	X			X	X	X	X
06	X		X		X	X		X	
07		X	X	X	X		X	X	
08		X	X	X	X	X	X	X	
09		X	X	X		X	X	X	
10	X		X	X		X		X	
11	X	X	X	X	X	X	X	X	x
12	X		X	X	X	X	X		x
	8	8	12	9	9	11	9	11	6

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
LA	X	X	X		X	X				X	X	X
EEC	X	X	X		X		X	X	X		X	
GK	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
FHK	X		X	X			X	X	X	X	X	X
SM	X	X	X	X		X	X	X			X	X
ABN	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
SN	X	X	X		X		X	X	X		X	X
JR	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
ZZ	X		X	X	X						x	x
	9	7	9	6	7	5	6	7	6	5	9	6